

Extras din HOTĂRÂREA Nr. 1897 din 21 decembrie 2006
pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 275/2006
privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele
judiciare în cursul procesului penal
PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 24 din 16 ianuarie 2007

CAP. 9

Munca prestată de persoanele private de libertate

ART. 164

Folosirea la muncă

(1) Administratia locului de detinere întreprinde demersurile necesare pentru identificarea posibilităților de a asigura folosirea la muncă a unui număr cât mai mare de persoane private de libertate.

(2) Munca prestată de persoanele private de libertate urmărește menținerea și creșterea capacității acestora de a-și câștiga existența după liberare și realizarea unor venituri, care se pot folosi la îmbunătățirea condițiilor de detinere și pentru susținerea acțiunilor de resocializare a persoanelor private de libertate.

(3) În raport de tipul regimului de executare, persoanele private de libertate pot fi folosite la muncă. În acest sens, se ține seama de calificarea, deprinderile și aptitudinile fiecărei persoane private de libertate, de vârstă, starea de sănătate, precum și de programele destinate sprijinirii formării profesionale a acestora.

(4) Persoanele private de libertate pot fi folosite la muncă în întreprinderi, secții și ateliere de producție din locurile de detinere, la operatori economici, precum și la alte persoane fizice sau juridice.

(5) Munca persoanelor private de libertate, desfășurată în condițiile prevăzute la art. 60 alin. (1) lit. a) și b) din Lege, este remunerată în raport de natura activității, calitatea produselor executate și randamentul obținut.

ART. 165

Contractarea forței de muncă

(1) Folosirea la muncă a persoanelor private de libertate se realizează pe bază de contract de prestări de servicii încheiat între administrația locului de detinere și beneficiarul forței de muncă.

(2) Tarifele referitoare la activitățile ce urmează a se desfășura se negociază între administrația locului de detinere și beneficiarul forței de muncă și nu pot fi mai mici decât tariful aferent salariului minim brut pe economie, în condițiile realizării integrale a normei de lucru stabilite în contract. Normele de lucru se stabilesc pe baza probelor de lucru efectuate în prezenta persoanelor delegate de ambele părți contractante.

(3) În situația în care beneficiarul forței de muncă nu respectă dispozițiile legale privind condițiile de folosire la muncă a persoanelor private de libertate, administrația locului de detinere îi solicită ca în termen de 24 de ore să ia măsuri pentru respectarea acestora. Dacă în acest termen nu se iau măsurile necesare, directorul locului de detinere poate dispune retragerea parțială sau totală a persoanelor private de libertate.

(4) În cazul în care, timp de 30 de zile după retragerea persoanelor private de libertate, beneficiarul forței de muncă nu îndeplinește obligațiile prevăzute la alin. (3), directorul locului de detinere cere rezilierea contractului.

(5) Beneficiarul forței de muncă este obligat să asigure: baza tehnico-materială, conducerea lucrărilor, spații pentru servirea hranei, apă potabilă, asistenta tehnică necesară, instructajul și condițiile de protecție a muncii, spații pentru grupuri sanitare și, dacă este cazul, amenajările impuse pentru executarea pazei la locul de muncă.

(6) Conducătorul locului de detenere are obligația de a încheia contracte cât mai avantajoase, în măsura posibilităților, stabilind în sarcina beneficiarului forței de muncă obligația de a asigura: cheltuielile ocazionate de transportul persoanelor private de libertate, al personalului de escortare și al hranei la locurile de muncă, precum și materialele igienico-sanitare.

ART. 166

Munca în interesul locului de detenere

(1) Munca în interesul locului de detenere cuprinde următoarele activități cu caracter gospodăresc care nu se remunerează:

a) activitățile desfășurate pentru prepararea hranei, pentru întreținerea și funcționarea instalațiilor, pentru mentinerea stării de curățenie și igienă în locul de detenere, precum și însoțirea unor persoane private de libertate cu dizabilități;

b) activitățile prestate în cadrul atelierelor de întreținere, constând în servicii de cizmărie, croitorie, tâmplărie, spălătorie, întreținere a mijloacelor auto din dotare, tinichigerie, lăcătușărie și altele asemenea;

c) activitățile ocazionale din interiorul locului de detenere, care se prestează, prin rotație, de către toate

persoanele private de libertate apte din punct de vedere medical;

d) alte activități necesare locului de detenere, în funcție de cerințele specifice.

(2) Repartizarea persoanelor private de libertate la activitățile prevăzute la alin. (1) se efectuează în baza baremelor aprobate prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(3) Pe timpul nopții, la nivelul camerelor de detenere, pentru prevenirea unor evenimente negative, de natura sinuciderilor, incendiilor, inundărilor, precum și pentru semnalizarea situațiilor ce necesită acordarea de prim ajutor, se poate organiza serviciul de planton, care se consideră muncă în interesul locului de detenere.

ART. 167

Selectionarea și repartizarea la muncă

(1) Selectionarea și repartizarea persoanelor private de libertate la activități productive se fac în funcție de regimul de executare, cu aprobarea directorului locului de detenere, la propunerea unei comisii formate din reprezentanții sectoarelor de educație și intervenție psihosocială, regim penitenciar, evidentă, organizarea muncii și medical, sub conducerea directorului adjunct pentru siguranță și regim. Comisia se completează cu personal de specialitate, care verifică deprinderile profesionale ale persoanelor private de libertate.

(2) În măsura posibilităților, a cerințelor de disciplină din locurile de detenere și în limite rezonabile, persoanele private de libertate pot opta pentru un anumit loc de muncă sau pot schimba locul de muncă dacă nu sunt folosite la prestarea altei munci și dacă posedă calificarea sau deprinderile necesare noului loc de muncă.

(3) Prestarea muncii se face individual sau în grupuri organizate, care nu depășesc 50 de persoane, în interiorul sau în exteriorul locului de detenere.

ART. 168

Măsurile și mijloacele de protecție a muncii

(1) Munca prestată de persoanele private de libertate trebuie să se desfășoare în condiții cât mai apropiate de cele din comunitate.

(2) Reglementările legale referitoare la organizarea și desfășurarea muncii sunt aplicabile și persoanelor private de libertate, inclusiv cele referitoare la prevenirea accidentelor de muncă, bolilor profesionale și a altor situații de risc.

(3) Beneficiarii muncii prestate de persoanele private de libertate au obligația de a asigura atât acestora, cât și personalului de pază și supraveghere măsurile de protecție a muncii, echipamentul adecvat și alimentatia de protecție, în cazul în care dispozițiile legale prevăd aceasta pentru angajații proprii.

ART. 169

Programul de lucru

Munca persoanelor private de libertate se organizează potrivit programului de lucru stabilit de directorul locului de detinere, în condițiile dispozițiilor titlului IV cap. V "Munca prestată de persoanele condamnate la pedepse privative de libertate" din Lege și cu respectarea dispozițiilor contractuale.

ART. 170

Venituri realizate din activități de producție în regie proprie și din prestări de servicii

(1) Activitățile de producție în regie proprie, realizate în secții, ateliere și gospodării agrozootehnice, precum și munca prestată în cadrul lucrărilor de investiții și reparații curente sau capitale sunt remunerate pe bază de tarife diferențiate pe categorii de activități, dar nu mai puțin decât nivelul salariului minim pe economie, în condițiile realizării normelor de producție.

(2) Produsele realizate în secții și ateliere de producție, precum și excedentul din gospodăriile agrozootehnice pot fi valorificate pe piața liberă.

(3) Veniturile realizate din prestări de servicii pot fi încasate în lei sau echivalent valoric în produse, servicii, materiale, obiecte de inventar, echipament, cazarmament, precum și mijloace fixe, în condițiile în care articolele respective sunt prevăzute în structura bugetului aprobat de venituri și cheltuieli și această modalitate de plată a fost stabilită prin contractul de prestări de servicii.

ART. 171

Remunerarea persoanelor private de libertate participante la cursuri de școlarizare, calificare ori recalificare profesională

(1) Remunerarea persoanelor condamnate care participă la cursuri de școlarizare, calificare ori recalificare profesională se realizează la tariful orar corespunzător salariului minim brut pe țară, în funcție de prezenta persoanei private de libertate la cursuri.

(2) Numărul orelor de cursuri se stabilește cu respectarea planurilor-cadru elaborate de Ministerul Educației și Cercetării, respectiv de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(3) În situația în care persoanele condamnate participă la cursuri de școlarizare, calificare ori recalificare profesională și nu promovează anul de studiu sau examenul final din cauze imputabile acestora, sumele prevăzute la alin. (1) se recuperează în baza unui ordin de imputare, care constituie titlu executoriu.

(4) Veniturile obținute de persoanele private de libertate ca urmare a muncii prestate, a frecvențării unor cursuri de școlarizare, calificare ori recalificare profesională se repartizează conform prevederilor art. 62 din Lege, astfel:

a) 30% din venit revin persoanei condamnate, care poate folosi pe durata executării pedepsei 90% din acesta, iar 10% se consemnează pe numele său, urmând să fie încasat, împreună cu dobânda aferentă, în momentul punerii în libertate;

b) 70% din venit revin Administrației Naționale a Penitenciarelor, constituind venituri proprii care se încasează, se contabilizează și se utilizează potrivit dispozițiilor legale privind finanțele publice.

ART. 172

Gestionarea sumelor de bani aparținând persoanelor private de libertate

(1) Sumele de bani corespunzătoare cotei de 90% din venitul convenit persoanelor private de libertate se consemnează în fișa contabilă a persoanei și pot fi folosite pe durata executării pedepsei, conform prevederilor art. 49 alin. (4) din Lege.

(2) Sumele de bani corespunzătoare cotei de 10% din venitul convenit persoanelor private de libertate se consemnează în fișa contabilă nominală și se păstrează, pe numele acestora, în conturi bancare purtătoare de dobânzi sau în depozite bancare, aceste sume împreună cu dobânda aferentă urmând a fi încasate în momentul punerii în libertate.

(3) În cazul în care persoana condamnată la o pedeapsă privativă de libertate a fost obligată la plata de

despăgubiri civile, care nu au fost achitate până la data primirii în penitenciar, procentul de 50% din cota de 30% care îi revine acesteia conform art. 62 alin. (1) lit. a) din Lege se utilizează pentru

repararea prejudiciului cauzat părții civile, conform prevederilor Codului de procedură civilă, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 173

Evidența muncii prestate

Evidența muncii persoanelor private de libertate se ține de către personalul locului de detenție și al unității beneficiare.