

# Strategia sistemului penitenciar 2009-2013

## Capitolul I Introducere

Începând cu anul 2004, la nivelul sistemului penitenciar românesc a fost inițiat un proces de reformă intens. Procesul de transformare instituțională a sistemului penitenciar, ca parte a procesului de reformă a sistemului judiciar, a început prin demilitarizarea sistemului și prin restructurarea Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.

În perioada 2004-2008 au fost înregistrate progrese importante, în special prin modificarea legislației în materie, inițierea de proiecte de informatizare, de modernizare a spațiilor de detenție precum și prin derularea de programe de pregătire inițială și de specializare a personalului.

Cu toate acestea, la nivelul sistemului penitenciar au fost semnalate și disfuncționalități generate de discontinuitatea adoptării și implementării deciziilor și politicilor inițiate, precum și de lipsa planificării strategice a acțiunilor. Schimbările dese la nivelul conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor au avut un impact negativ asupra ritmului de reformă a sistemului penitenciar românesc și au făcut dificilă implementarea unei strategii în acest domeniu.

Pentru reinițializarea reformei a fost elaborat în iunie 2008 *Planul de măsuri pentru eficientizarea sistemului penitenciar*, document care a prevăzut ca una dintre măsurile importante în acest sens să fie fundamentarea și implementarea unei strategii a sistemului administrației penitenciare.

Prezentul document strategic este rezultatul unui proces de fundamentare a direcțiilor viitoare de acțiune pentru orizontul de timp 2009-2013. Astfel, la baza acestui document se află o serie de documente, respectiv. *Analiza diagnostic a sistemului penitenciar, Raportul corpului de control al Primului ministru, Planul de măsuri pentru eficientizarea sistemului penitenciar – 2008.*

La elaborarea Strategiei sistemului penitenciar național 2009-2013 au participat specialiști din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești.

Pornind de la viziunea conducerii asupra a ceea ce se așteaptă a fi sistemul administrației penitenciare în anul 2013, au fost identificate obiectivele strategice care, odată atinse, fac posibilă transformarea viziunii în realitate. Obiectivele strategice sunt susținute, la rândul lor, de obiectivele specifice și planul anual de activități.

Strategia este supusă revizuirii la începutul fiecărui an, în baza raportului anual de evaluare. Indicatorii de rezultate/rezultatele identificați(e) susțin procesele de monitorizare, evaluare și revizuire a strategiei.

## Capitolul II Informații generale relevante

Sistemul administrației penitenciare în România este constituit din Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate, considerate instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului. Administrația Națională a Penitenciarelor este un serviciu public care contribuie la apărarea ordinii publice și a siguranței naționale prin asigurarea pazei, escortării, supravegherii, aplicarea regimului de detenție și organizarea de activități de asistență socială și educație destinate reinsertiei sociale a persoanelor private de libertate.

Activitatea Administrației Naționale a Penitenciarelor este coordonată direct de către Ministrul Justiției și Libertăților Cetățenești și se desfășoară în conformitate cu prevederile Constituției României, Declarației Universale a Drepturilor Omului, cu recomandările

Consiliului Europei cu privire la tratamentul deținuților, cu dispozițiile Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor, Legii nr. 51/1991 privind siguranța națională a României, legislației execuțional-penale și ale hotărârilor Guvernului date în aplicarea acestei legislații.

Sistemul penitenciar este un serviciu public cu un rol social deosebit, determinat de funcțiile sale punitiv-educative și de reinserție socială a persoanelor private de libertate. Acest rol devine vizibil în context social, în special în momentul producerii unor evenimente negative. De aceea se pune accentul pe importanța modului de organizare și coordonare a activităților de executare a pedepselor privative de libertate, pe asigurarea pazei, escortării și supravegherii condamnaților.

Garantarea siguranței locurilor de detenție este una dintre responsabilitățile principale ale Administrației Naționale a Penitenciarelor, în vederea asigurării unui mediu custodial sigur. Astfel, Administrația Națională a Penitenciarelor are obligația de a garanta ordinea și disciplina locurilor de detenție în condițiile creării unui climat care să respecte demnitatea persoanelor private de libertate.

Administrația Națională a Penitenciarelor trebuie să evalueze permanent nevoile de asistență socială, educație și terapeutice ale persoanelor private de libertate, acest proces constituind baza strategiei de reintegrare socială a acestora. Activitatea de pregătire școlară și de calificare a persoanelor private de libertate, coordonarea și planificarea etapelor și a programelor educaționale sunt activități curente desfășurate în cadrul sistemului pentru realizarea funcției educative și de asistență psiho-socială.

La nivelul sistemului penitenciar se organizează și sunt supravegheate activitățile privind asigurarea dreptului la asistența medicală a persoanelor private de libertate. Pentru realizarea acestei funcții sistemul utilizează personal de specialitate, o baza materială proprie și proceduri similare sistemului sanitar public.

Pentru a realiza toate aceste funcții, personalul din cadrul sistemului penitenciar trebuie să fie selectat și evaluat pe baza unor criterii specifice activității pe care urmează să o desfășoare și să beneficieze de formare și perfecționare profesională continuă. În egală măsură, Administrația Națională a Penitenciarelor beneficiază de patrimoniul propriu prin care se asigură condițiile materiale necesare desfășurării activității unităților penitenciare. La nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor se evaluează și planifică, în funcție de obiectivele sistemului penitenciar, prioritățile și resursele materiale și financiare și se elaborează programe anuale și de perspectivă pentru investiții și reparații capitale ale spațiilor de deținere.

### **Capitolul III Priorități, politici și cadru juridic existente**

Analiza care a stat la baza elaborării *Planului de măsuri pentru eficientizarea sistemului penitenciar 2008-2009* a relevat lipsa unei strategii pe termen mediu/lung care să își propună soluționarea problemelor identificate la nivelul sistemului.

În aceste sens, *Planul de măsuri pentru eficientizarea sistemului penitenciar 2008-2009* a prevăzut elaborarea unui document strategic pe termen mediu și a unui plan de acțiune aferent care să constituie un document reper cu privire la acțiunile întreprinse pentru funcționarea eficientă sistemului penitenciar.

În prezent, cadrul juridic care reglementează sistemul penitenciar românesc este următorul:

#### **Legislație internă**

1. Constituția României
2. Codul Penal al României
3. Codul de Procedură Penală

4. Legea nr. 275/2006 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal
5. Legea nr. 293 din 2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor
6. Ordonanța nr. 64 din 30 august 2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare
7. Hotărârea Guvernului nr. 83/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției
8. Hotărârea Guvernului nr. 1849 din 2004 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor
9. Hotărârea Guvernului nr. 1848 din 2004 privind stabilirea drepturilor de hrană, în timp de pace, ale personalului din sistemul administrației penitenciare
10. Hotărârea Guvernului nr. 1897 din 21.12.2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 275/2006 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal
11. Hotărârea Guvernului nr. 1946 din 2004 privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare
12. Hotărârea Guvernului nr.1997 din 2004 privind stabilirea uniformei, echipamentului specific și însemnelor distinctive pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare
13. Hotărârea Guvernului nr. 1996 din 2004 privind condițiile de acordare în mod gratuit a asistenței medicale și psihologice, a medicamentelor și a protezelor pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare
14. Ordinul Nr. 2714/C din 2008 privind durata și periodicitatea vizitelor, greutatea și numărul pachetelor, precum și categoriile de bunuri ce pot fi permise, cumpărate, păstrate și folosite de persoanele aflate în executarea pedepselor privative de libertate
15. Ordinul Ministrului Justiției nr. 2854/C din 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante și avansare, precum și condițiile pentru modificare și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare
16. Ordinul Ministrului Justiției nr.2790/C din 2004 privind aprobarea Competențelor de gestiune a resurselor umane ale ministrului justiției, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorilor unităților subordonate
17. Ordinul Ministrului Justiției nr. 2793/C din 2004 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a perioadei de stagiu, a cursurilor de specializare și a evaluării pentru definitivarea în funcție a funcționarilor publici debutanți din sistemului administrației penitenciare
18. Ordinul Ministrului Justiției nr. 2855/C din 2004 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea și desfășurarea pregătirii profesionale a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare
19. Ordinul Ministrului Justiției nr. 2792/C din 2004 pentru aprobarea Criteriilor privind evaluarea performanțelor activității profesionale a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare, precum și a magistraților detașați în sistemul penitenciar
20. Ordinul Ministrului Justiției nr. 2856/C din 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind modul de constituire, organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină din Administrația Națională a Penitenciarelor și din unitățile subordonate

21. Ordinul Ministrului Justiției nr. 2794/C din 2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare
22. Ordinul Ministrului Justiției nr. 2791/C din 2004 privind stabilirea condițiilor pentru dobândirea calității de funcționar public în sistemul administrației penitenciare de către salariații civili preluați prin reorganizarea Direcției Generale a Penitenciarelor
23. Decretul nr. 545/1972 privind executarea măsurii educative a internării minorilor infractori într-un centru de reeducare
24. Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății
25. Legea 46/2003 privind drepturile pacientului
26. Ordinul comun MJ-MS nr. 1361/C/1016/2007 privind asistența medicală a persoanelor private de libertate aflate în custodia Administrației Naționale a Penitenciarelor

#### **Legislație internațională**

23. Declarația Universală a Drepturilor Omului
24. Convenția Europeană a Drepturilor Omului
25. Convenția împotriva torturii și altor pedepse și tratamente cu cruzime, inumane sau degradante

#### **Recomandări internaționale**

26. Ansamblul de principii pentru protejarea tuturor persoanelor supuse unei forme oarecare de detenție sau încarcerare
27. Ansamblul de reguli minime pentru tratamentul deținuților
28. Regulile europene pentru penitenciare
29. Ansamblul regulilor minime ale Națiunilor Unite cu privire la administrarea justiției pentru minori (Regulile de la Beijing)
30. Recomandarea nr. R (89) 12 cu privire la educația în penitenciare
31. Recomandarea Comitetului De Miniștri ai statelor membre referitoare la Regulile Penitenciare Europene, Rec(2006)2

#### **Capitolul IV Definirea problemei**

Analiza funcțiilor sistemului penitenciar din perspectiva modului real în care acestea sunt realizate relevă faptul că majoritatea segmentelor de competență Administrației Naționale a Penitenciarelor au nevoie de intervenția managementului pentru a deveni eficiente. Acest proces este cu atât mai complex cu cât în perioada viitoare, atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu și lung, sistemul administrației penitenciare va fi supus presiunii unor factori endogeni și exogeni.

În ceea ce privește *factorii exogeni*, pe termen scurt, principala presiune este cauzată de potențiala recesiune financiară care poate avea multiple efecte, inclusiv creșterea ratei criminalității. În acest sens, sistemul administrației penitenciare trebuie să fie pregătit pentru primirea și custodierea persoanelor condamnate la închisoare, cu atât mai mult cu cât un indicator expresiv îl reprezintă rata infraționalității, în creștere în ultima perioadă. Pe termen lung, sistemul administrației penitenciare trebuie să fie pregătit pentru primirea și custodierea persoanelor străine care trebuie să execute pedepsele de privare de libertate în penitenciarele românești.

*Factorii endogeni* care pot influența negativ activitatea sistemului administrației penitenciare țin de sistemul organizațional, ca tot unitar, dar și de elemente componente ale acestuia.

Astfel, sistemul organizațional actual suferă la nivelul managementului participativ în lipsa unui organism de management participativ care să includă și directorii de unități, la nivelul practicilor manageriale generale și specifice activităților sistemului penitenciar care nu

pot asigura un sistem coerent de raportare, urmărire și monitorizare a deciziilor și performanțelor, la nivel organizatoric unde directorul general este grevat de ponderea ierarhică consumatoare de timp și energie, iar subdiviziunile organizatorice nu respectă în totalitate principiul omogenității grupării activităților. De asemenea, o problemă importantă este incapacitatea sistemului de a implementa măsurile incluse în documente strategice.

În ceea ce privește elementele componente ale sistemului organizațional, acestea au fost grupate în funcții de bază și funcții suport. În categoria funcțiilor de bază au fost analizate reintegrarea socială, siguranța, paza și escortarea și respectiv, asistența medicală. În categoria funcțiilor suport au fost analizate resursele umane, suportul economico-administrativ, comunicarea, juridicul, funcția de cooperare și elaborare-implementare programe, prevenirea corupției și criminalității în mediul penitenciar și respectiv, inspecția penitenciară.

### **Reintegrare socială**

Analiza domeniului reintegrării sociale a scos în evidență următoarele aspecte:

1. Domeniul reintegrării sociale dispune de personal calificat, numărul fiind, însă, insuficient pentru a crește calitatea lucrului cu persoanele private de libertate.
2. Atractivitatea programelor de formare profesională este scăzută, o cauză fiind lipsa unei politici de reintegrare coerente, adaptată la nevoile persoanelor private de libertate și mediului extern.
3. Standardizarea domeniului de reintegrare socială se găsește într-un stadiu incipient, fiind necesară actualizarea procedurilor specifice, definirea unor indicatori de performanță de sistem, precum și a unor standarde de calitate.
4. Mijloacele materiale și financiare implicate în domeniul de reintegrare socială sunt insuficiente în ceea ce privește desfășurarea activităților specifice, calitatea și cantitatea rezultatelor fiind în strânsă dependență de nivelul de utilizare al acestora.
5. Reintegrarea socială se oprește „la poarta penitenciarului”. Nu există o subdiviziune organizatorică (ci numai persoane care au și astfel de atribuții) în cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor care să se ocupe cu promovarea imaginii persoanelor private de libertate în societate și în rândul angajatorilor în vederea unei reintegrări sociale mai eficiente.

### **Siguranța deținerii**

Analiza diagnostic a sistemului penitenciar a relevat următoarele aspecte:

1. Legislația actuală privind executarea pedepselor prevede drepturi ale persoanelor private de libertate care nu pot fi respectate cu un buget insuficient..
2. Sistemul de siguranță, pază și escortare dispune de mijloace materiale învechite care nu pot garanta siguranța deținerii pentru toate persoanele private de libertate punând, în același timp, în pericol, viața personalului din sistem, dar și a populației din afara sistemului penitenciar.
3. Condițiile de dețineră rămân precare, existând riscul creșterii numărului de persoane private de libertate cu afecțiuni dobândite în timpul perioadei de dețineră sau chiar al declanșării unor epidemii.
4. Normele și instrucțiunile privind siguranța deținerii nu sunt însoțite întotdeauna de un control riguros, dovadă fiind numărul mare de obiecte/substanțe interzise introduse în spațiile de dețineră. Este necesară adaptarea continuă a normelor privind siguranța deținerii în funcție de situația de fapt.

### **Asistență medicală**

Documentul de analiză diagnostic a reliefat următoarele aspecte specifice domeniului medical:

1. Personal medical cu studii superioare insuficient în raport cu numărul persoanelor private de libertate, în condițiile în care standardele medicale recomandă 30 de consultații pe zi, în sistemul medical penitenciar existând situații de un cadru medical cu studii superioare la 500 deținuți, cu peste 100 de consultații/zi/cadru medical..
2. Fondurile bugetare alocate sistemului medical penitenciar, altele decât salariile personalului, nu acoperă necesarul privind dotarea cabinetelor medicale conform standardelor impuse de Ministerul Sănătății.
3. Sistemul medical penitenciar nu dispune de o politică în domeniu, explicită, pe termen mediu și însoțită de indicatori de sistem care să măsoare rezultatele și să fundamenteze intervențiile oportune.

### **Resurse umane**

În domeniul resurselor umane din sistemul penitenciar au fost identificate următoarele:

1. Nu există o strategie de resurse umane pe termen mediu care să fie elaborată în colaborare cu managerii din Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile penitenciare.
2. Este necesară dezvoltarea unor indicatori de performanță diferențiați după specificul postului, care să stea la baza procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale susținută de informarea și explicarea acestor indicatori personalului.
3. Se impune formarea personalului de resurse umane în domeniul politicilor de resurse umane în vederea trecerii de la o gestiune cotidiană a personalului la un management strategic al resurselor umane.
4. Gestionarea personalului nu este susținută de aplicații informatice care să faciliteze fundamentarea deciziei în timp util și pe baza unor date fiabile.

### **Economico-administrativ**

Analiza diagnostic a domeniului economic-administrativ a evidențiat următoarele:

1. Ponderea cheltuielilor de personal a depășit în ultimii doi ani 65% din total buget în detrimentul cheltuielilor cu bunurile și serviciile și a celor de capital. O reechilibrare a bugetului, concomitent cu adoptarea unei politici financiare judicioase în ceea ce privește bunurile și serviciile și o politică investițională coerentă se constituie în premise viabile de dezvoltare durabilă a sistemului administrației penitenciare.
2. Capacitatea demonstrată a Administrației Naționale a Penitenciarelor de a obține venituri din folosirea la muncă a persoanelor private de libertate este un argument solid pentru a dezvolta o politică financiară distinctă, dar integrată în ansamblul indicatorilor ce definesc condițiile de detenție ale persoanelor private de libertate.

### **Comunicare (IT, Relații cu publicul și Mass-media)**

Din descrierea situației actuale și analiza indicatorilor se desprind următoarele concluzii:

1. Aplicațiile care centralizează date la nivel central sunt în număr redus, atât în ceea ce privește funcțiile suport, cât, mai ales, funcțiile de bază ale sistemului administrației penitenciare. Această situație afectează obținerea de date și informații în timp real necesare fundamentării riguroase a deciziilor conducerii administrației naționale a penitenciarelor.
2. Domeniul IT din sistemul administrației penitenciare nu este riguros normat prin proceduri specifice proprii aplicațiilor informatice.

3. Ponderea posturilor vacante din domeniul IT este de 40%. Această lipsă de personal poate afecta, în ultimă instanță, transmiterea datelor și informațiilor în timp util și astfel, procesul decizional.

4. Personal în domeniul relațiilor publice și comunicării este insuficient și necesită formare profesională de specialitate.

### **Cooperare și programe**

Documentul de analiză diagnostic a sistemului penitenciar a relevat următoarele aspecte cu care se confruntă Serviciul Cooperare și programe:

1. Personalul serviciului, chiar dacă insuficient, este motivat, pregătit și eficient în ceea ce privește atragerea de fonduri cu finanțare externă. Transferul de know-how la nivelul unităților penitenciare poate spori volumul fondurilor cu finanțare externă atrase în sistem.

2. Resursele financiare destinate organizării de evenimente internaționale sunt limitate fapt ce îngreunează introducerea în sistemul administrație penitenciare de know-how specific.

3. Aspectele de natură organizatorică și logistică (lipsă spațiu, lipsă mijloace de transport pentru protocol etc.) afectează eficiența și eficacitatea muncii.

### **Juridic**

În ceea ce privește problemele cu care se confruntă Serviciul juridic, au fost constatate următoarele:

1. Proiectele de acte normative elaborate la nivelul serviciului juridic nu sunt însoțite de documente de politică publică/analize de impact din care să rezulte însăși necesitatea adoptării acelor proiecte.

2. Nivelul actual de consultare a factorilor interesați poate fi îmbunătățit prin crearea de noi canale de comunicare externă și internă.

### **Prevenirea criminalității și terorismului în mediul penitenciar**

Domeniul prevenirii criminalității și terorismului în mediul penitenciar se confruntă cu următoarele probleme:

1. Nu există o politică explicită de prevenire a criminalității și corupției la nivelul sistemului penitenciar.

2. În perioada analizată, nu au fost elaborate programe de prevenire a criminalității și terorismului în mediul penitenciar.

3. Fondurile destinate pregătirii personalului de specialitate sunt insuficiente în raport cu numărul de personal la nivel național și nevoile de formare.

4. Nu există o structură în cadrul Direcției Prevenirea Criminalității și Terorismului care să desfășoare exclusiv activități care să vizeze integritatea personalului ANP.

### **Inspekția penitenciară**

Din descrierea situației actuale și analiza indicatorilor se desprind următoarele concluzii:

1. Lipsa personalului face dificilă derularea de controale tematice, în condițiile în care inspekțiile generale programate au prioritate. Acest lucru poate împiedica descoperirea acelor deficiențe de detaliu ale domeniului controlat.

2. Nu a fost identificat un sistem unitar de raportare a stadiului implementării măsurilor dispuse în urma efectuării controalelor, către conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor. Lipsa unui sistem tip „feed-back” face dificilă monitorizarea și intervenția factorilor decizionali de la nivel central.

3. Instrumentarul metodologico-managerial specific activității de control nu este diseminat și la nivelul tuturor unităților penitenciare. Cunoașterea acestuia de către directorii unităților penitenciare ar contribui la urmărirea mai facilă, de către aceștia, a asigurării conformității activității conduse.

4. Nu a fost identificat un sistem de indicatori globali de sistem care să permită compararea activității cu o bază obiectivă de raportare

Din prezentarea problemelor cu care se confruntă sistemul penitenciar se conturează, astfel, 4 mari domenii de intervenție:

**1. Management organizațional** – în acest domeniu sunt cuprinse intervențiile de remediere și anticipare a problemelor identificate în zona sistemului organizațional și al funcțiilor suport (resurse umane, economico-administrativ, comunicare, juridic, cooperare și programe, prevenirea corupției și criminalității în mediul penitenciar, inspecția penitenciară). Intervențiile de natură strategică asupra acestui domeniu trebuie să fie subsumate unor principii precum coerența sistemului, profesionalism, eficacitate și eficiență.

**2. Reintegrare socială** – reprezintă pilonul de bază al asigurării tranziției între perioada de detenție și cea de reintegrare în viața comunității. De gradul în care lucrătorii din domeniul de reintegrare socială se implică în ciclul primire-formare-eliberare depinde succesul reintegrării persoanei private de libertate în societate cu riscuri minime de recidivă. Este nevoie de o nouă abordare, orientată într-o măsură mai mare către deținut acordând, totodată, atenția cuvenită mijloacelor de realizare a activităților.

**3. Siguranță, pază și escortare** – reprezintă pilonul de bază al garantării drepturilor atât pentru persoanele private de libertate, cât și pentru comunitate prin prevenirea conflictelor între deținuți, dejucarea tentativelor de evadare și a celor de părăsire a locului de muncă, agresare a persoanelor de supraveghere și pază etc. Această funcție a sistemului penitenciar necesită o atenție deosebită din punct de vedere financiar și al formării personalului operativ. O viitoare abordare strategică a acestui domeniu trebuie să țină seama în mod imperativ de aceste două aspecte: alocare de fonduri financiare și pregătirea personalului.

**4. Asistență medicală** – condițiile specifice mediului custodial impun existența unor politici de sănătate adaptate acestui sistem. Viitoarele intervenții în acest domeniu trebuie să aibă un caracter strategic, iar acest domeniu trebuie să fie considerat unul din cele patru domenii prioritare ale sistemului administrației penitenciare.

## **Capitolul V Misiune, Viziune, Valori, Obiective strategice**

### ***MISIUNE***

Administrația Națională a Penitenciarelor este serviciul public responsabil cu aplicarea regimului de detenție și cu asigurarea intervenției recuperative, în condiții care garantează respectarea demnității umane, facilitând responsabilizarea și reintegrarea în societate a persoanelor private de libertate și contribuind la creșterea gradului de siguranță a comunității, menținerea ordinii publice și securității naționale.

Administrația Națională a Penitenciarelor aplică în domeniile de competență sa strategia Guvernului României privind executarea pedepselor și măsurilor privative de libertate pronunțate de instanțele judecătorești

### ***VIZIUNE***

Vom dezvolta un serviciu public sigur pentru comunitate, bazat pe profesionalismul, integritatea și loialitatea personalului, precum și pe respectul față de drepturile fundamentale ale persoanelor custodiate.

## **VALORI**

### **Integritate**

*Respectăm etica profesională și ne asumăm rigorile muncii noastre.*

### **Loialitate**

*Ne dedicăm profesiei noastre și suntem conștienți că rolul nostru este esențial pentru comunitate. Rămânem fideli misiunii noastre de supraveghetori-educatori și avem credința că putem contribui la dezvoltarea unei societăți sigure care să încurajeze reintegrarea.*

### **Profesionalism**

*Responsabilitatea, obiectivitatea, fermitatea, respectul, discreția, calitatea muncii sunt elementele esențiale ce definesc conduita noastră profesională.*

### **Respect față de lege**

*Credem în statul de drept și în puterea legii. Respectăm și punem în aplicare normele ce reglementează domeniul nostru de activitate.*

### **Orientare către rezultate**

*În munca noastră respectăm principiile de eficiență și eficacitate și urmărim ca acțiunile noastre să aibă impact pozitiv asupra comunității și persoanelor aflate în custodie.*

### **Orientare către individ**

*Susținem fiecare membru al organizației noastre să își dezvolte potențialul profesional și să se bucure de realizările proprii alături de noi.*

*Punem pasiune în lucrul cu oamenii și acționăm permanent pentru a asigura un echilibru între nevoile persoanelor aflate în custodie și rigorile mediului custodial.*

## **OBIECTIVE STRATEGICE**

### **Obiectiv Strategic 1 - Garantarea siguranței sistemului de detenție**

Garantarea siguranței locurilor de detenție este una dintre responsabilitățile principale ale Administrației Naționale a Penitenciarelor. Pentru a-și îndeplini rolul său recuperativ sistemul penitenciar trebuie să fie în primul rând un loc sigur atât pentru persoanele aflate în detenție, cât și pentru angajații sistemului sau orice alte persoane care vin în contact cu acesta. Siguranța locurilor de detenție implică asigurarea resurselor necesare supravegherii, precum și identificarea mijloacelor de prevenție și reducere la minim a incidentelor. Asigurarea unor condiții de detenție în conformitate cu standardele internaționale precum și crearea unui mediu sănătos pentru persoanele private de libertate este, în același timp, o premisă a exercițiului tuturor drepturilor fundamentale ale persoanelor private de libertate.

Avem în vedere:

- ◆ Reducerea violenței în mediul penitenciar
- ◆ Garantarea siguranței deținuților și personalului
  - ◆ Limitarea abuzurilor și a posibilităților de producere a acestora, precum și a oricărui factori ce pot aduce atingere drepturilor individuale și demnității persoanei

Impactul așteptat: Sistem penitenciar sigur pentru persoanele private de libertate și comunitate.

## **Obiectiv Strategic 2 – Educație și asistență psihosocială adaptate nevoilor persoanelor custodiate**

Reintegrarea socială a persoanelor condamnate la pedepse privative de libertate reprezintă un proces care își are începuturile în faza execuțional – penală. Un rol esențial al serviciului penitenciar este acela al pregătirii persoanelor private de libertate pentru perioada post-detenență. Pentru atingerea acestui obiectiv este necesară corelarea nevoilor persoanelor private de libertate aflate în custodie cu oferta recuperativă și demersul de incluziune socială. Totodată, pentru succesul componentei de reintegrare socială este necesar concursul comunităților locale în derularea acestui tip de activitate, în dubla lor calitate: de parteneri ai serviciului penitenciar și de beneficiari ai întregului proces de reinserție socială.

Avem în vedere:

- ◆ Reducerea riscului de recidivă
- ◆ Adaptarea programelor educaționale și de asistență psihosocială la nevoile persoanelor private de libertate
- ◆ Conștientizarea de către comunitate cu privire la importanța reintegrării sociale a persoanelor care au executat pedepse privative de libertate
- ◆ Diversificarea ofertei de programe și activități de educație și asistență psihosocială în vederea implicării unui număr cât mai mare de persoane private de libertate

Impactul așteptat: Creșterea gradului de reintegrare socială a persoanelor private de libertate

Reducerea numărului de evenimente negative în sistemul penitenciar

## **Obiectiv Strategic 3 – Asistență medicală de calitate pentru persoanele private de libertate, protejarea și promovarea sănătății, precum și prevenirea îmbolnăvirilor**

Mediul de viață al sistemului penitenciar este recunoscut ca fiind unul cu necesități medicale specifice. Comportamentul agresiv al unor persoane private de libertate, precaritatea educației igienico-sanitare în rândul acestora, riscul crescut al transmiterii bolilor de natură sexuală, starea precară a condițiilor de detenție în unele unități penitenciare sunt factori care condiționează menținerea și protejarea sănătății persoanelor private de libertate de existența unui sistem medical adaptat mediului penitenciar.

Pentru a asigura un act medical de calitate și un sistem medical performant, avem în vedere:

- ◆ Asigurarea resurselor materiale necesare desfășurării activității medicale
- ◆ Dezvoltarea programelor de prevenire a îmbolnăvirilor, de educație igienico-sanitară, precum și de promovare a sănătății în rândul persoanelor private de libertate
- ◆ Colaborarea eficientă cu sistemul sanitar public

Impact așteptat: Reducerea morbidității și mortalității în rândul persoanelor private de libertate, în condiții specifice sistemului penitenciar și în concordanță cu evoluția acestor indicatori în populația generală

#### **Obiectiv Strategic 4 – Transparență și imagine reală a sistemului penitenciar, la nivelul societății**

În mod frecvent, cazurile relatate de mass-media cu privire la sistemul penitenciar sunt axate pe prezentarea tarelor acestui sistem inducându-se astfel, la nivelul societății, o imagine negativă. Comunicarea cu toți factorii comunității, asigurarea transparenței deciziilor și acțiunilor cu impact semnificativ asupra sistemului penitenciar, precum și îmbunătățirea cadrului organizatorico-funcțional al acestui segment sunt esențiale pentru o imagine reală a sistemului administrației penitenciare.

Avem în vedere:

- ◆ Creșterea vizibilității acțiunilor cu impact pozitiv
  - ◆ Îmbunătățirea comunicării cu partenerii sociali și mass-media
  - ◆ Asigurarea prezentării unei imagini obiective a sistemului penitenciar

Impact așteptat: Creșterea conștientizării de către societate asupra rolului sistemului penitenciar

#### **Obiectiv Strategic 5 – Management instituțional performant**

În cadrul sistemului penitenciar funcționează în prezent peste 12500 de angajați care asigură realizarea activităților aferente aplicării regimului de detenție pentru 27000 persoane aflate în executarea unor pedepse privative de libertate. Administrarea eficientă a sistemului penitenciar implică nu doar o viziune strategică a echipei de conducere a instituției, ci și implementarea unui sistem decizional bazat pe obținerea de feed-back din partea personalului în situația adoptării de măsuri cu impact major asupra sistemului. Acest lucru va conduce la performanță și la atingerea obiectivelor, prin asocierea resurselor necesare realizării obiectivelor și alocarea rațională a acestora.

Avem în vedere:

- ◆ Implementarea unui sistem managerial bazat pe stabilirea de obiective și obținerea de rezultate concrete
- ◆ Orientarea către necesitățile personalului din cadrul sistemului administrației penitenciare, angajații reprezentând cea mai importantă resursă în demersul de reformare a sistemului
- ◆ Planificarea resurselor și analizarea impactului politicilor elaborate pentru dezvoltarea sistemului

Impact așteptat: Creșterea eficienței și eficacității sistemului penitenciar

## Capitolul VI Principii generale

Implementarea strategiei este subsumată următoarelor principii generale:

- supunerea deplină față de lege;
- respectarea drepturilor persoanelor private de libertate, în condițiile prevăzute de lege;
- egalitatea șanselor, pe baza meritelor profesionale;
- responsabilitate și imparțialitate;
- eficacitatea în serviciul interesului general al societății;
- eficiență în utilizarea resurselor;
- ierarhia organizatorică și funcțională.

## Capitolul VII Direcții de acțiune

1.1. Dezvoltarea infrastructurii și suprastructurii sistemului penitenciar în conformitate cu prevederile legale și normele europene de detenție, care să conducă la crearea premiselor materiale pentru asigurarea siguranței și respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor private de libertate.

*Termen: decembrie 2013*

*Rezultat:*

- **construirea a două penitenciare noi de capacitate medie (sub 500 de locuri) în Moldova**
- **finalizarea Penitenciarului Pantelimon**
- **finalizarea obiectivelor de investiții „pavilioane detenție”, la Penitenciarul Tichilești și Vaslui**
- **finalizarea obiectivelor de reparații capitale „pavilioane detenție” la Penitenciarele Codlea, Miercurea Ciuc și Dr. Tr. Severin**

**OBIECTIV  
STRATEGIC 1**

**Garantarea  
siguranței  
sistemului de  
detenție**

1.2. Profilarea unităților de detenție subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, în scopul respectării cerințelor legale cu privire la aplicarea diferențiată a regimurilor de executare a pedepselor.

*Termen: decembrie 2013*

*Rezultat: sistem al administrației penitenciare profilat pe regimuri de executare a pedepselor*

1.3. Implementarea unui program diferențiat de lucru pentru personalul care execută serviciul de pază și supraveghere.

*Termen: decembrie 2009*

*Rezultat: reducerea orelor suplimentare*

1.4. Îmbunătățirea sistemului de pază și supraveghere a persoanelor private de libertate

*Termen: decembrie 2013*

*Rezultat: capacitate sporită de supraveghere și control și limitarea sustragerilor de la executarea pedepselor prin:*

- Sisteme integrate de pază, supraveghere și acces pentru penitenciarele de maximă siguranță și cele în regim semideschis și deschis
- Implementarea ca elemente de serviciu a câinilor specializați în depistarea drogurilor și a telefoanelor mobile
- Implementarea de mijloace moderne care să asigure identificarea persoanelor private de libertate după amprenta digitală

- Sistem operațional de acces la serviciile de telefonie și cumpărături pe bază de cartelă personalizată
- Dotarea adecvată a personalului care execută misiuni de pază, supraveghere, escortare și intervenție cu mijloace și echipamente specifice (arme de foc neletale, mijloace de comunicare, alarmare și protecție, echipament de protecție, mijloace de transport de mică și medie capacitate dotate cu sisteme GPS etc.)
- Sistem de supraveghere electronică de la distanță a persoanelor private de libertate care beneficiază de permisiunea ieșirii din penitenciar sau care desfășoară activități în exteriorul locului de deținere fără alt tip de supraveghere
- Sistem autorizat de bruiaj pentru sistemele de telefonie mobilă

1.5. Îmbunătățirea managementului situațiilor de criză.

*Termen: decembrie 2009*

*Rezultat: grupe de intervenție operative*

1.6. Îmbunătățirea condițiilor de detenție în sistemul penitenciar

*Termen: decembrie 2013*

*Rezultat: reducerea numărului de plângeri ale persoanelor private de libertate privind condițiile de detenție*

2.1. Îmbunătățirea fundamentării deciziilor din domeniul reintegrării sociale prin înființare unei subdiviziuni organizatorice cu atribuții în efectuarea de analize, sinteze, studii, interpretări etc., în cadrul Direcției Reintegrare socială a Administrației Naționale a Penitenciarelor.

*Termen: decembrie 2010*

*Rezultat: birou/serviciu operațional*

2.2. Elaborarea și implementarea unui sistem unitar de evaluare și intervenție axat pe nevoile de educație și de asistență psihosocială ale persoanelor custodiate și pe cerințele societății.

*Termen: decembrie 2013*

*Rezultat: creșterea gradului de participare a persoanelor private de libertate la programele de reintegrare socială*

2.3. Elaborarea și promovarea, împreună cu instituțiile ce au atribuții în domeniul incluziunii sociale, a unei strategii naționale de reintegrare socială a persoanelor private de libertate.

*Termen: depinde de factori externi (termen estimativ – decembrie 2010)*

*Rezultat: cadru strategic la nivel național de incluziune socială a persoanelor private de libertate*

2.4. Dezvoltarea de parteneriate cu organizațiile non-guvernamentale și comunitățile locale, care să conducă la facilitarea reintegrării persoanelor private de libertate.

*Termen: permanent - 2013*

*Rezultat: creșterea gradului de reintegrare socială a persoanelor private de libertate*

## OBIECTIV STRATEGIC 2

**Educație și asistență psihosocială adaptate nevoilor persoanelor custodiate**

2.5. Crearea unui parteneriat între serviciul penitenciar românesc și structurile de profil din Uniunea Europeană care să faciliteze schimbul de bune practici și crearea unui cadru comun de reglementare în domeniul execuțional penal la nivel european.

*Termen: iunie 2012*

*Rezultat: transferul de bune practici în domeniul reintegrării persoanelor private de libertate*

3.1. Armonizarea specificului asistenței medicale din sistemul penitenciar cu legislația Ministerului Sănătății.

*Termen: martie 2010*

*Rezultat: eficientizarea colaborării cu sistemul sanitar public*

3.2. Asigurarea condițiilor optime, de natură organizatorico-funcțională, privind acordarea asistenței medicale primare și de specialitate în unitățile penitenciare.

*Termen: decembrie 2013*

*Rezultat: reducerea numărului de îmbolnăviri în sistemul penitenciar*

### **OBIECTIV STRATEGIC 3**

**Asistența medicală de calitate pentru persoanele private de libertate, protejarea și promovarea sănătății, precum și prevenirea îmbolnăvirilor**

4.1. Specializarea personalului cu atribuții în domeniul comunicării.

*Termen: septembrie 2009*

*Rezultat: dezvoltarea competențelor purtătorilor de cuvânt din unitățile penitenciare*

4.2. Dezvoltarea structurilor de relații publice și comunicare din cadrul sistemului administrației penitenciare.

*Termen: iunie 2009*

*Rezultat: sistem eficace de comunicare și relații publice*

4.3. Crearea unei rețele integrate de comunicare la nivelul sistemului administrației penitenciare.

*Termen: octombrie 2009*

*Rezultat: transmiterea eficientă a informațiilor în timp util*

4.4. Dezvoltarea colaborării cu instituții specializate în relații publice și comunicare.

*Termen: permanent-2013*

*Rezultat: transparență crescută a activității sistemului penitenciar*

### **OBIECTIV STRATEGIC 4**

**Transparență și imagine reală a sistemului penitenciar, la nivelul societății**

5.1. Crearea cadrului organizatorico – funcțional specific în vederea elaborării, implementării, monitorizării și evaluării strategiilor, programelor, planurilor, politicilor publice elaborate la nivelul sistemului administrației penitenciare.

*Termen: octombrie 2009*

### **OBIECTIV STRATEGIC 5**

**Management instituțional performant**

*Rezultat: Constituirea unei unități de management și politici publice*

5.2. Profesionalizarea în sistem integrat propriu a ocupației de funcționar în sistemul administrației penitenciare și dezvoltarea parteneriatelor cu instituții similare în plan intern și internațional.

*Termen: permanent – 2013*

*Rezultat: înființarea Institutului Național de Administrație Penitenciară*

5.3. Elaborarea și implementarea unui program anual, transparent, de identificare și dezvoltare a capacităților manageriale a angajaților din sistemul penitenciar, care să asigure continuitatea managementului.

*Termen: decembrie 2010 – prima promoție*

*Rezultat: personal managerial pregătit pentru conducerea unităților penitenciare*

5.4. Descentralizarea progresivă a actului decizional până la nivel regional.

*Termen: octombrie 2010*

*Rezultat: structură decizională descentralizată*

5.5. Reorganizarea structurii Administrației Naționale a Penitenciarelor pe principii moderne de management și respectiv, gruparea activităților omogene sau înrudite, care să asigure o intervenție fundamentată, oportună și în timp util a factorilor de decizie.

*Termen: septembrie 2009*

*Rezultat: structură organizatorică dinamică*

5.6. Elaborarea și implementarea politicilor de resurse umane și a procedurilor aferente, respectiv planificarea, recrutarea, integrarea, formarea, evaluarea, motivarea, gestionarea carierei și consilierea resurselor umane din sistemul administrației penitenciare.

*Termen: decembrie 2010*

*Rezultat: sistem integrat de gestiune a resurselor umane*

5.7. Achiziționarea și implementarea unui software de gestionare a resurselor umane și salarizare la nivelul întregului sistem penitenciar.

*Termen: decembrie 2009*

*Rezultat: sistem informatic de gestiune și salarizare a resurselor umane*

5.8. Elaborarea și implementarea unui sistem flexibil de gestiune previzională a personalului.

*Termen: decembrie 2009*

*Rezultat: instrument de gestiune previzională a resurselor umane*

5.9. Revizuirea structurilor organizatorice ale unităților penitenciare și adaptarea acestora la modalitățile de funcționare a structurii centrale, la cerințele legale și cele ale mediului extern, în vederea creșterii gradului de responsivitate a acestora la provocările interne și externe.

*Termen: decembrie 2009*

*Rezultat: structuri organizatorice adaptate cerințelor interne și externe*

5.10. Consolidarea cadrului organizatorico-funcțional în domeniul elaborării programelor cu finanțare externă.

*Termen: decembrie 2009 - trimestrul I 2010*

**Rezultat: creșterea volumului de fonduri cu finanțare externă atrase de unitățile penitenciare**

5.11. Consolidarea cadrului organizatorico – funcțional al activității de prevenire a criminalității și terorismului în mediul penitenciar.

**Termen: decembrie 2009**

**Rezultat: controlarea fenomenului infracțional în interiorul unităților penitenciare**

5.12. Adaptarea, armonizarea, securizarea și dezvoltarea sistemului informatic și de comunicații în funcție de necesitățile de colectare, prelucrare și tratare a datelor și informațiilor ale fiecărei structuri/subdiviziuni organizatorice.

**Termen: decembrie 2013**

**Rezultat: eficientizarea activității**

5.13. Crearea cadrului organizatorico-funcțional necesar implicării directorilor de unități penitenciare în procesul decizional strategic.

**Termen: octombrie 2009**

**Rezultat: decizii oportune și în timp util**

5.14. Consolidarea cadrului legislativ ce reglementează activitatea sistemului administrației penitenciare.

**Termen: decembrie 2009**

**Rezultat: cadru legislativ coerent, complet, unitar**

5.15. Actualizarea procedurilor de lucru specifice fiecărei subdiviziuni organizatorice din sistemul administrației penitenciare care să conducă la creșterea rigurozității activităților desfășurate.

**Termen: decembrie 2009**

**Rezultat: proceduri de lucru actualizate**

5.16. Îmbunătățirea sistemului de gestiune a informațiilor clasificate în vederea protejării efective a acestora.

**Termen: decembrie 2013**

**Rezultat: sistem de informații clasificate protejat**

5.17. Consolidarea cadrului organizatorico-funcțional al activității de control la nivelul sistemului administrației penitenciare.

**Termen: decembrie 2009**

**Rezultat: activitate de control eficace și eficientă**

5.18. Elaborarea unei politici financiare privind creșterea veniturilor proprii din prestarea serviciilor și punerea în aplicare a acesteia.

**Termen: septembrie 2009**

**Rezultat: creșterea veniturilor proprii**

5.19. Îmbunătățirea procesului de fundamentare și execuție a bugetului.

**Termen: iunie 2009 - 2013**

**Rezultat: asigurarea exercitării funcțiilor de bază ale sistemului administrației penitenciare în condiții optime**

5.20. Dezvoltarea relațiilor de cooperare internațională.

*Termen: iunie 2009-2013*

*Rezultat: transfer de experiență și bune practici la nivelul sistemului administrației penitenciare*

### **Capitolul VIII Rezultatele – impactul**

Impactul obiectivelor strategice preconizat a avea loc odată cu implementarea acestora este prezentat în capitolul nr. VI

### **Capitolul IX Rezultatele – activități/acțiuni**

Rezultatele obiectivelor specifice sunt prezentate în capitolul VII

Rezultatele activităților sunt prezentate în Planul Anual de Activități la nivel de sistem penitenciar, anexa nr. 1A

### **Capitolul X Indicatori**

Sistemul de indicatori care măsoară rezultatele activităților, ale obiectivelor specifice și respectiv, ale obiectivelor strategice este prezentat în anexa nr. 1B.

### **Capitolul XI Implicații pe buget**

Resursele necesare implementării strategiei ANP vor fi asigurate din bugetul instituției și din finanțări externe. În anexa nr. 1C sunt prezentate programele bugetare necesare implementării obiectivelor strategiei.

### **Capitolul XII Implicații juridice**

Implementarea strategiei presupune atât adaptarea legislației existente în domeniul penitenciar, cât și adoptarea de noi acte normative. Astfel, pentru atingerea obiectivelor strategiei, Serviciul Juridic al Administrației Naționale a Penitenciarelor va elabora un pachet de proiecte de acte normative necesar a fi adoptat. Vor fi modificate acte normative precum:

- Legea nr. 275/2006 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal
- Hotărârea Guvernului nr. 1849 din 2004 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor
- Decretul nr. 545/1972 privind executarea măsurii educative a internării minorilor infractori într-un centru de reeducare

### **Capitolul XIII Proceduri de monitorizare, evaluare, revizuire, raportare**

#### **Monitorizarea și raportarea implementării strategiei**

Prin monitorizare se urmărește atingerea rezultatelor previzionate în momentul stabilirii activităților ce urmează a fi implementate. Schema nr. 1 prezintă mecanismul de monitorizare și raportare a stadiului implementării strategiei sistemului penitenciar.

La nivelul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, mecanismul de monitorizare și raportare este următorul:

- Consilierii în ale căror atribuții intră și domeniul administrației penitenciare informează permanent Secretarul/Subsecretarul de stat care coordonează Administrația Națională a Penitenciarelor. Informarea se face pe baza raportărilor primite de la Serviciul Cabinet, Consilieri și Registratură Generală din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, asupra stadiului și problemelor întâlnite în implementarea strategiei sistemului penitenciar.

- Secretarul/Subsecretarul de stat care asigură coordonarea Administrației Naționale a Penitenciarelor informează permanent Ministrul Justiției și libertăților cetățenești asupra stadiului și problemelor întâlnite în implementarea strategiei sistemului penitenciar.

- Consiliul Director pentru Administrația Națională a Penitenciarelor, format din Ministrul Justiției și libertăților cetățenești, Secretarul/Subsecretarul de stat care coordonează ANP și Directorul General al ANP dezbate problemele majore apărute în implementarea strategiei. Consiliul se reunește la solicitarea unuia dintre membrii săi, ori de câte ori este nevoie.

În baza raportărilor și informărilor primite, factorii de decizie de la nivelul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești monitorizează și impulsionează implementarea activităților și respectarea termenelor stabilite.

La nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor, mecanismul de monitorizare și raportare este următorul:

- Persoana responsabilă cu raportarea stadiului implementării strategiei, numită prin decizie a Directorului unității penitenciare, raportează săptămânal Serviciului Cabinet, Consilieri și Registratură Generală măsurile adoptate la nivel de unitate în perioada de raportare. Raportarea se face în baza instrumentului de raportare din anexa nr. 1D.

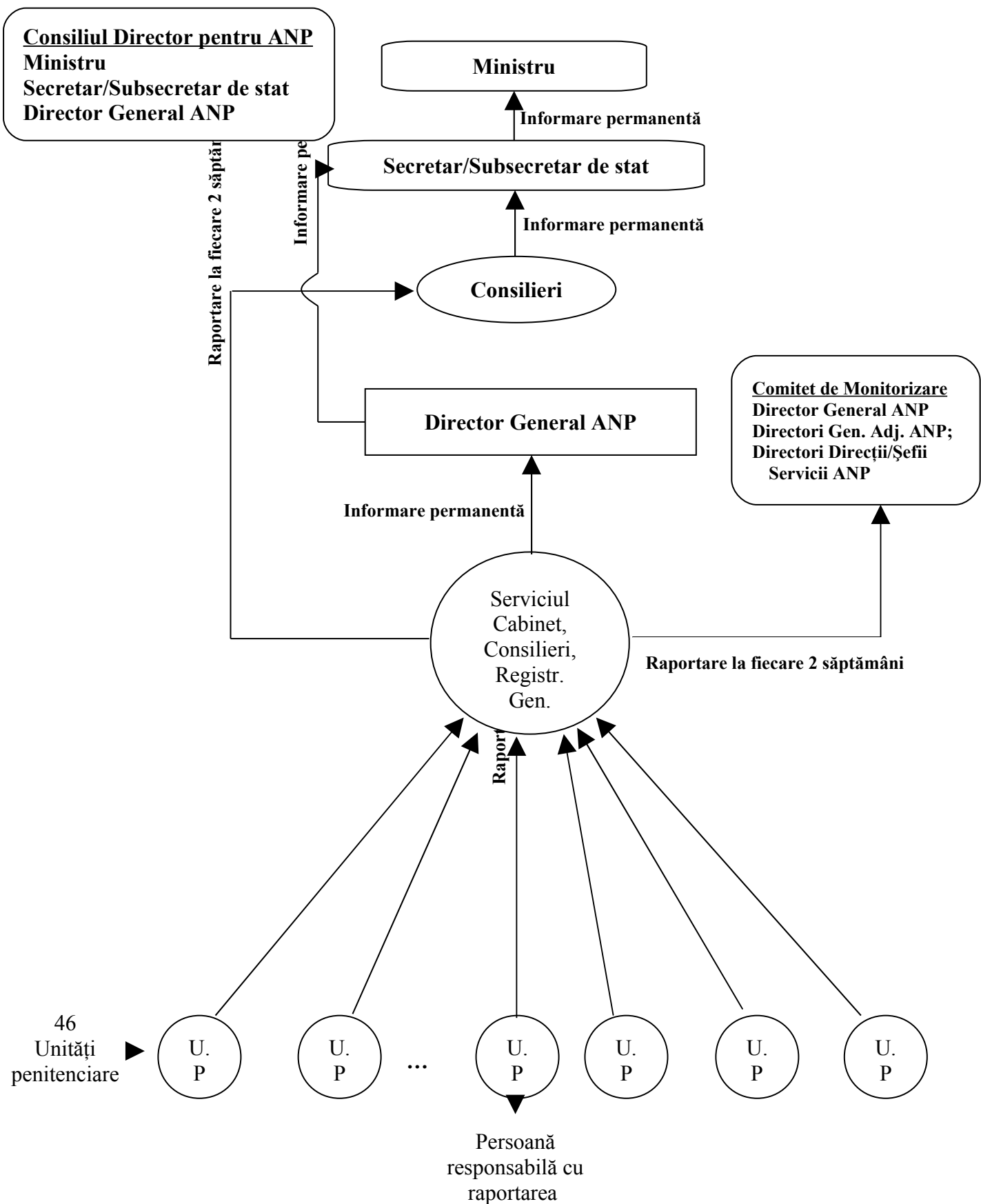
- Serviciul Cabinet, Consilieri și Registratură Generală centralizează raportările primite de la unitățile penitenciare, prelucrează informațiile primite și elaborează un raport de sinteză privind stadiul implementării strategiei pe care îl transmite, la fiecare două săptămâni, Comitetului de Monitorizare al ANP și Consilierilor din cadrul MJLC în ale căror atribuții intră domeniul penitenciar. Modelul cadru al Raportului de sinteză privind stadiul implementării strategiei este prezentat în anexa nr. 1E. Serviciul Cabinet, Consilieri și Registratură Generală informează permanent Directorul General al ANP asupra stadiului și problemelor întâlnite în implementarea strategiei sistemului penitenciar.

- Directorul General al ANP informează permanent Secretarul /Subsecretarul de stat care asigură coordonarea Administrației Naționale a Penitenciarelor.

- Comitetul de Monitorizare privind implementarea strategiei analizează stadiul implementării acesteia, respectarea termenelor, problemele și cauzele care au condus la neimplementare sau implementare defectuoasă, stabilește măsurile care se impun pentru corectarea erorilor și asigură, prin fiecare membru, transmiterea acestor măsuri personalului din subordine și impulsionează implementarea strategiei. Comitetul de monitorizare se întâlnește în mod regulat, o dată la fiecare două săptămâni, prin convocarea acestuia de către Directorul General al ANP.

Baza de raportare a atingerii rezultatelor o reprezintă Planul Anual de Activități și Sistemul de indicatori. Fiecare unitate penitenciară va elabora Planul Anual de Activități propriu în concordanță cu Planul Anual de Activități la nivel de sistem penitenciar, în termen de 30 de zile de la data adoptării prezentei strategii.

Responsabilitatea diseminării Strategiei și Planului Anual de Activități revine conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor.



**Schema nr. 1 Mecanismul de monitorizare și raportare a stadiului implementării strategiei sistemului penitenciar**

### **Evaluarea implementării strategiei**

Prin evaluarea strategiei se urmărește impactul produs în urma punerii în aplicare a măsurilor adoptate.

Măsurarea impactului se face de către Unitatea de Management Public din cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești pe baza sistemului de indicatori.

Evaluarea se face la sfârșitul fiecărui an și se concretizează în documentul *Raportul Anual de Evaluare a Strategiei sistemului penitenciar*.

### **Revizuirea strategiei**

Prin revizuirea strategiei se urmărește adaptarea continuă a acțiunilor a fi întreprinse la influențele factorilor interni și externi.

Revizuirea se face la începutul fiecărui an, în baza Raportului Anual de Evaluare a Strategiei sistemului penitenciar. Strategia astfel revizuită reprezintă fundamentul Planului Anual de activități elaborat la începutul anului următor.

Directorul General al Administrației Naționale a Penitenciarelor coordonează procesul de revizuire a strategiei și de elaborare a Planului Anual de activități.

### **Capitolul XIV Etape ulterioare și instituții responsabile**

Instrumentul prin care se asigură implementarea strategiei este Planul Anual de activități care conține obiective strategice, obiective specifice, activitățile, termenele de realizare, responsabilii și indicatorii de rezultate.

***Anexa nr. 1A Planul Anual de Activități – 2009 \****

---

Planul Anual de Activități reprezintă principalul instrument strategic aflat la dispoziția conducerii instituției pentru a se asigura că anual adoptă acele măsuri necesare atingerii obiectivelor strategice și astfel, declarație de viziune să devină realitate.

Planul Anual de Activități este elaborat la începutul fiecărui an pe principii de continuitate a activităților planificate, datare a acestora, responsabilizare a personalului, dimensionare a resurselor necesare și măsurare a rezultatelor obținute.

*\* Planul Anual de Activități a fost elaborat în luna martie 2009, termenele prevăzute mai jos constituind elemente de evaluare anuală*

**Obiectiv strategic I**

**Siguranță a sistemului de detenție și respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor private de libertate**

Obiective specifice	Activități	Termen	Responsabil	Resurse (RON)	Rezultat/Indicator de rezultat
<p><b>Siguranța deținerii</b>  <b>1. Dezvoltarea infrastructurii și suprastructurii sistemului penitenciar în conformitate cu prevederile legale și normele europene de detenție care să conducă la crearea premiselor materiale pentru asigurarea siguranței și respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor private de libertate</b></p>	<p>1.1. Fundamentarea necesarului investițional: infrastructură și suprastructură, la nivelul sistemului administrației penitenciare</p> <p>1.2. Elaborarea planului multianual de investiții și reparații capitale, cu menționarea surselor de finanțare.</p> <p>1.3. Implementarea planului anual de investiții:                      A - lucrări de investiții în continuare din care cu termen de finalizare în anul 2009 următoarele obiective:                      „pavilioane detenție”, la Penit. Tichilești,                      „Curți plimbare” – Penit. Codlea                      „împrejmuire unitate” – Penit. Deva,                      „modernizare centrală termică” –Penit. Focșani, Slobozia, Târgșor                      „post control infirmerie, servicii socio-educative” – Penit. Mărgineni</p> <p>B - lucrări de investiții noi prin contractarea și realizarea proiectelor tehnice (12 obiective estimate a fi demarate</p> <p>C - alte cheltuieli de investiții prin realizarea studiilor de fezabilitate (aproximativ 40 de lucrări de investiții)</p> <p>D - reparații capitale din care cu termen de finalizare în anul 2009 următoarele obiective:                      - „pavilioane detenție” la Penit. Codlea, Miercurea Ciuc și Dr. Tr. Severin                      - Reabilitare rețele apă rece și hidranți Penit. București-Jilava și Penit Sp. București-Jilava</p> <p>- rețele canalizare - Penit. Colibași</p> <p>- sector vizite - Penit. Craiova</p>	<p><b>Aprilie 2009</b> (Realizat)</p> <p><b>Iunie 2009</b> (Realizat)</p> <p><b>Decembrie 2009</b></p>	<p>DEA</p> <p>DEA</p> <p>DEA, unități penitenciare</p>	<p>Nu necesită resurse financiare</p> <p>Nu necesită resurse financiare</p> <p>28.500 000 (fonduri din subvenții pt. investiții și reparații) +1.000.000 din venituri proprii.</p>	<p>Fișe de proiect transmise de unitățile penitenciare</p> <p>Plan multianual de investiții și reparații elaborat</p> <p>Număr obiective de investiții previzionate                      Număr obiective de investiții realizate                      Cheltuieli cu investițiile și reparațiile</p>

<b>Obiectiv strategic I</b>					
<b>Garantarea siguranței sistemului de detenție și respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor private de libertate</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>

<b>2. Profilarea unităților de detenție subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, în scopul respectării cerințelor legale cu privire la aplicarea diferențiată a regimurilor de executare</b>	2.1. Elaborarea planului de acțiune pentru implementarea deciziei de profilare a unităților penitenciare.	<b>Martie 2009</b> (Realizat)	DSDRP	Nu necesită resurse financiare	Plan de acțiune elaborat
	2.2. Demararea procesului de formare profesională a persoanelor implicate în procesul de implementare a deciziei de profilare a unităților penitenciare.	<b>Iulie 2009</b> (Realizat parțial)	DSDRP, DMRU	Buget ANP	Număr de participanți cursuri/sesiuni de formare
	2.3. Implementarea planului de acțiune privind profilarea unităților penitenciare.	<b>Decembrie 2009</b>	DEA, DSDRP	Bugetul ANP	Eficacitatea implementării planului de acțiune
	2.4. Elaborarea unui plan de implementare a măsurilor prevăzute în noul proiect de lege privind executarea pedepselor.	<b>Decembrie 2009</b>	DSDRP, unități vizate de planul de acțiune	Nu necesită resurse financiare	Document elaborat

<b>Obiectiv strategic I</b>					
<b>Garantarea siguranței sistemului de detenție și respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor private de libertate</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>

<b>3. Implementarea unui program diferențiat de lucru pentru personalul care execută serviciul de pază și supraveghere</b>	3.1. Introducerea unui program de lucru experimental la Penitenciarul Ploiești și Mărgineni	<b>5 Aprilie 2009</b> (Realizat)	DSDRP, unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	Număr identificare act privind programul de lucru diferențiat
	3.2 Analiza și evaluarea rezultatelor acestui program	<b>Aprilie 2009</b> (Realizat)	DSDRP	Nu necesită resurse financiare	Document elaborat
	3.3 Elaborarea și implementarea programelor de lucru diferențiate în funcție de tipologia fiecărei unități penitenciare	<b>Decembrie 2009</b>	DSDRP, unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	Număr ore suplimentare

<b>Obiectiv strategic I</b>					
<b>Garantarea siguranței sistemului de detenție și respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor private de libertate</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>

<b>4. Îmbunătățirea sistemului de pază și supraveghere a persoanelor private de libertate</b>	<p>4.1. Întocmire temă de proiectare pentru elaborarea documentației tehnice privind sistemul integrat de pază, supraveghere și acces:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- penitenciar cu regim semideschis și deschis</li> <li>- penitenciar cu regim de maximă siguranță</li> </ul>	<p><b>Noiembrie 2009</b></p> <p>(Realizat)</p>	<p>DSDRP, unități penitenciare</p>	<p>Nu necesită resurse financiare</p>	<p>Tema de proiectare care va sta la baza elaborării studiilor de fezabilitate, în funcție de arhitectura penitenciarului</p>
	<p>4.2. Elaborarea documentațiilor tehnice (studiu de fezabilitate, proiect tehnic, etc.) pentru penitenciarele cu regim semideschis și deschis (Satu Mare, Baia Mare, Bistrița, Deva, Tg. Jiu, Dr. Tr. Severin, Pelendava, București-Jilava, Ploiești, Brăila, Vaslui, Valul lui Traian) privind sistemul de pază și supraveghere.</p>	<p><b>Dec. 2009</b></p>	<p>DEA, DSDRP</p>	<p>Nu necesită fonduri</p>	<p>Documentațiile tehnice aprobate</p>
	<p>4.3. Achiziționarea unui număr de 6 câini (3 pentru droguri, 3 pentru telefoane mobile) pentru penitenciarele: București-Rahova, București-Jilava și Giurgiu</p>	<p><b>Septembrie 2009</b></p>	<p>DEA, unități penitenciare vizate</p>	<p>9000 RON</p>	<p>Număr câini achiziționați</p>
	<p>4.4. Demararea programului de pregătire a câinilor și conductorilor acestora</p>	<p><b>Noiembrie 2009</b></p>	<p>DSDRP, DEA, DMRU Unități penitenciare vizate</p>	<p>Buget ANP</p> <p>-</p>	<p>Număr câini participanți la programul de pregătire</p> <p>Număr conductori câini participanți la program</p>
	<p>4.5. Implementarea sistemului de acces la serviciile de telefonie și cumpărături pe bază de cartelă personalizată în toate unitățile</p>	<p><b>Noiembrie 2009</b></p>	<p>DSDRP, unități penitenciare</p>	<p>Nu necesită resurse financiare</p>	<p>Număr unități în care sistemul de acces la serviciile de telefonie și cumpărături pe bază de cartelă personalizată este funcțional</p> <p>Document elaborat</p>
	<p>4.6. Stabilirea necesarului de mijloace și echipamente standard pentru dotarea</p>	<p><b>Decembrie 2009</b></p>	<p>DSDRP</p>	<p>Nu necesită</p>	<p>Document elaborat</p>

	<p>personalului din sectorul operativ, pe misiuni de executat: pază, supraveghere, însoțire, escortare și intervenție.</p> <p>4.7. Asigurarea de spații de informare funcționale pentru toate categoriile de persoane private de libertate</p>	<p><b>Decembrie 2009</b></p>	<p>DSDRP, DEA, unități penitenciare</p>	<p>resurse financiare</p> <p>Buget ANP</p>	<p>Număr spații de informare persoane private de libertate funcționabile</p>
--	--	------------------------------	---	--	--

<b>Obiectiv strategic I</b>					
<b>Garantarea siguranței sistemului de detenție și respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor private de libertate</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>5. Îmbunătățirea managementului situațiilor de criză</b>	5.1. Stabilirea penitenciarelor unde vor funcționa grupele de intervenție,	<b>Aprilie 2009</b> (Realizat)	DSDRP, CMSU, COM	Nu necesită resurse financiare	Număr penitenciare unde vor funcționa grupe de intervenție
	5.2. Actualizarea cadrului operațional pe zone de responsabilitate a grupelor de intervenție	<b>Noiembrie 2009</b>	DSDRP, CMSU	Nu necesită resurse financiare	Cadru operațional actualizat și prelucrat
	5.3. Elaborarea unui program de pregătire specifică pentru grupele de intervenție	<b>Noiembrie 2009</b>	DSDRP, CMSU	Nu necesită resurse financiare	Program de pregătire elaborat
	5.4 Desfășurarea cursurilor de formare a negociatorilor	<b>Decembrie 2009</b>	DSDRP, CMSU, DMRU	Buget proiect PHARE	Număr participanți
	5.5 Elaborarea manualului de proceduri standard pentru gestionarea situațiilor de criză	<b>Decembrie 2009</b>	DSDRP, CMSU	Buget proiect PHARE	Manual de proceduri elaborat și prelucrat

<b>Obiectiv strategic II</b>					
<b>Educația și asistența psihosocială adaptate nevoilor persoanelor custodiate și în raport cu cerințele societății</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>1. Îmbunătățirea fundamentării deciziilor din domeniul reintegrării sociale prin înființarea unei subdiviziuni organizatorice cu atribuții în efectuarea de analize, sinteze, studii, interpretări etc., în cadrul Direcției Reintegrare socială a Administrației Naționale a Penitenciarelor.</b>	1.1. Elaborarea proiectului de înființare a noii subdiviziuni organizatorice de către grupul de lucru constituit în acest scop.	Se reportează în anul 2010 din lipsă de fonduri	DRS, DMRU COM), DCEAN	Nu necesită resurse financiare	Document elaborat
	1.2. Aprobarea proiectului de înființare a noii subdiviziuni organizatorice (modificare organigramă ANP).		MJLC	Nu necesită resurse financiare	Număr de identificare act normativ aprobat
	1.3. Operaționalizarea noii subdiviziuni organizatorice: angajare personal, asigurare mijloace de muncă, etc.		DMRU, DRS, DEA	Buget ANP 2010	Număr persoane angajate în cadrul noii subdiviziuni organizatorice

<b>Obiectiv strategic II</b>					
<b>Educația și asistența psihosocială adaptate nevoilor persoanelor custodiate și în raport cu cerințele societății</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>2. Elaborarea și implementarea unui sistem unitar de evaluare și intervenție centrat pe nevoile de educație și de asistență psihosocială ale persoanelor custodiate și pe cerințele societății</b>	2.1. Finalizarea programelor educative generale destinate populației carcerale și tipărirea acestora în broșuri	<b>Aprilie 2009</b> (Realizat)	DRS, BAGR	Buget ANP	Programe elaborate și tipărite
	2.2. Distribuirea programelor educative în unități penitenciare	<b>Iunie 2009</b> (Realizat)	DRS, BAGR	Nu necesită resurse financiare	Număr de programe educative generale distribuite
	2.3. Finalizarea, tipărirea și distribuirea în unități a programului de alfabetizare	<b>Septembrie 2009</b>	DRS, BAGR,	Buget ANP	Număr de programe de alfabetizare distribuite
	2.4. Definitivarea conținuturilor programelor de asistență psihosocială	<b>Iulie 2009</b> <b>2009</b>	DRS,	Nu necesită resurse financiare	Programe de asistență psihosocială elaborate
	2.5. Tipărirea și distribuirea în unități a programelor de asistență psihosocială	<b>August 2009</b>	DRS, BAGR,	Buget ANP	Număr de programe de asistență psihosocială distribuite
	2.6. Completarea Dosarelor de Educație și Asistență Psihosocială pentru toate persoanele private de libertate	<b>Iunie 2009</b> (Realizat)	DRS	Nu necesită resurse financiare	Număr de dosare completate

	2.7. Finalizarea Regulamentului privind activitățile de educație și de asistență psihosocială desfășurate în unitățile penitenciare	<b>Septembrie 2009</b>	DRS	Nu necesită resurse financiare	Regulament aprobat la nivel ANP
	2.8. Aprobarea regulamentului privind activitățile de educație și de asistență psihosocială prin ordin MJLC	<b>Noiembrie 2009</b>	MJLC	Nu necesită resurse financiare	Ordin MJLC în vigoare
	2.9. Implementarea regulamentului la nivelul unităților penitenciare	<b>2010</b>	DRS, unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	Număr de identificare a deciziei de aplicare a prevederilor ordinului MJLC
	2.10. Revizuirea, modificarea și abrogarea deciziilor ANP, care reglementează activitățile de educație și asistență psihosocială	<b>Iulie 2009</b>	DRS, SCRG, DCEAN	Nu necesită resurse financiare	Cadru de reglementare internă actualizat
	2.11. Finalizarea proiectului procedurilor privind educația și asistența psihosocială în centrele de reeducare	<b>Aprilie 2009</b> (Realizat)	DRS, unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	Proceduri aprobate la nivel ANP
	2.12. Implementarea procedurilor în centrele de reeducare	<b>Decembrie 2009</b>	DRS, centre de reeducare	Nu necesită resurse financiare	Număr de identificare a deciziei de aplicare a procedurilor
	2.13. Actualizarea procedurilor de lucru specifice din Manualul de proceduri ANP	<b>Decembrie 2009</b>	DRS, unități	Nu necesită resurse financiare	Proceduri de lucru specifice actualizate

	2.14. Operaționalizarea modulului de gestiune a activităților de educație și asistență psihosocială din cadrul aplicației informatizate PMS Web	<b>Decembrie 2009</b>	DRS, DTIC, unități	Nu necesită resurse financiare	Modul informatic operațional
	2.15. Reactualizarea avizului de funcționare în specialitatea psihologia aplicată în domeniul securității naționale pentru punctele de lucru organizate la nivelul unităților penitenciare	<b>Permanent</b>	DRS	Nu necesită resurse financiare	Aviz de funcționare valabil
	2.16. Identificarea instrumentelor de evaluare psihologică aplicabile la nivel unitar în sistemul penitenciar	<b>Decembrie 2009</b>	DRS,	Nu necesită resurse financiare	Număr de instrumente identificate Listă instrumente elaborată
	2.17 Identificarea nevoilor de formare profesională a personalului din domeniul educației și asistenței psihosociale	<b>Decembrie 2009</b>	DRS	Nu necesită resurse financiare	Document nevoi formare personal elaborat

<b>Obiectiv strategic II</b>					
<b>Educația și asistența psihosocială adaptate nevoilor persoanelor custodiate și în raport cu cerințele societății</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>3. Elaborarea, promovarea și implementarea, împreună cu instituții ce au atribuții în domeniul incluziunii sociale, a unei strategii naționale de incluziune socială a persoanelor private de libertate</b>	3.1. Propunere publică de constituire a unui grup de lucru cu reprezentanți din următoarele structuri: Administrația Națională a Penitenciarelor, Direcția de Probațiune din cadrul MJLC, Ministerul Muncii, ONG-uri din domeniu, reprezentanți ai angajatorilor, cultelor religioase etc.	<b>Decembrie 2009</b>	ANP, MJLC	Nu necesită resurse financiare	Număr de identificare act de propunere înaintată partenerilor de lucru
	3.2. Elaborare proiect de strategie	<b>2010</b>	Grup de lucru	Nu necesită resurse financiare	Proiect de strategie elaborat

<b>Obiectiv strategic II</b>					
<b>Educația și asistența psihosocială adaptate nevoilor persoanelor custodiatare și în raport cu cerințele societății</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>4. Dezvoltarea de parteneriate cu organizațiile non-guvernamentale și comunitățile locale care să conducă la facilitarea reintegrării persoanelor private de libertate</b>	4.1. Identificarea și contactarea de ONG, instituții etc., care pot contribui la facilitarea reintegrării persoanelor private de libertate.	<b>Mai 2009</b> (Realizat)	DRS	Nu necesită resurse financiare	Număr de parteneri sociali identificați
	4.2 Organizarea unei întâlniri de lucru cu participarea organizațiilor neguvernamentale care desfășoară activități în unitățile de detenție	<b>Mai 2009</b> (Realizat)	DRS, DEA, BRPMM, SC	Buget ANP	Raportul final al întâlnirii
	4.3 Evaluarea și reactualizare protocoalelor de colaborare	<b>Septembrie 2009</b>	DRS	Nu necesită resurse financiare	Existența protocoalelor reactualizate
	4.4 Încheiere de noi protocoale	<b>Permanent</b> <b>Decembrie 2009</b>	DRS, DG ANP	Nu necesită resurse financiare	Număr protocoale nou - încheiate.
	4.5 Derularea de proiecte, în colaborare cu ONG –uri, care au drept scop reintegrarea socială a persoanelor private de libertate	<b>Decembrie 2009</b>	DRS, SCP, unități	Buget ANP, Fonduri nereambursabile	Număr proiecte derulate Valoarea financiară a proiectelor
	4.6 Organizarea și derularea unor activități în comunitate, în care să fie implicate unitățile din sistemul penitenciar	<b>Decembrie 2009</b>	DRS, DEA, BRPMM, SCRG, unități	Buget ANP, Fonduri nerambursabile	Număr activități desfășurate

<b>Obiectiv strategic II</b>					
<b>Educația și asistența psihosocială adaptate nevoilor persoanelor custodiate și în raport cu cerințele societății</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>5. Crearea unui parteneriat între serviciul penitenciar românesc și structurile de profil din Uniunea Europeană, care să faciliteze schimbul de bune practici și crearea unui cadru comun de reglementare în domeniul execuțional penal la nivel european</b>	5.1. Identificarea și contactarea structurilor de profil care activează în Uniunea Europeană (ONG, instituții etc.), în măsură să faciliteze schimbul de bune practici și crearea unui cadru comun de reglementare în domeniul lucrului cu persoanele private de libertate.	<b>Noiembrie 2009 - permanent</b>	DRS, SCP	Nu necesită resurse financiare	Număr de parteneri identificați Număr contacte realizate
	5.2. Derularea de proiecte, în colaborare cu structurile europene, care au scop reintegrarea socială a persoanelor private de libertate	<b>Permanent</b>	DRS ,SCP	Buget ANP, fonduri nerambursabile	Număr proiecte derulate Număr activități Valoarea financiară a proiectelor

<b>Obiectiv strategic III</b>					
<b>Asistența medicală de calitate pentru persoanele private de libertate, protejarea și promovarea sănătății, prevenirea îmbolnăvirilor</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>1. Armonizarea specificului asistenței medicale din sistemul penitenciar cu legislația Ministerului Sănătății</b>	1.1. Elaborare propuneri de armonizare a prevederilor legale privind executarea pedepselor privative de libertate cu legislația sanitară (Legea 275 și regulamentul de aplicare al acestuia) cu legislația sanitară în vigoare (Legea 95 privind reforma în domeniul sănătății).	<b>Noiembrie 2009</b>	DM	Nu necesită resurse financiare	Propuneri de armonizare transmise DCEAN
	1.2. Propuneri de revizuire sau abrogare a unor acte normative emise de ANP care reglementează activitatea medicală din sistemul penitenciar.	<b>Noiembrie 2009</b>	DM	Nu necesită resurse financiare	Document elaborat și transmis spre analiză
	1.3. Elaborarea de indicatori specifici pentru furnizorii de servicii medicale spitalicești în funcție de particularitățile sistemului penitenciar	<b>Noiembrie 2009</b>	DM, Directori spitale, directori medicali spitale	Nu necesită resurse financiare	Sistem de indicatori elaborat și diseminat
	1.4. Modificarea condițiilor de încarcerare a persoanelor asistate care au afecțiuni medicale : - modificare OMJ 2860/C/2000 - modificare OMJ/MS 1361/C/1016/2007	<b>Noiembrie</b>  Propuneri elaborate	DM, DCEAN, DSDRP, MJLC	Nu necesită resurse financiare	Număr de identificare act normativ
	1.5. Modificarea statelor de organizare prin adaptarea structurii sectorului medical din unități la regimul de executare a pedepselor, iar în cazul penitenciarelor spital cu respectarea normativelor de încadrare ale MS (OMS 1778/2006).	<b>Decembrie 2009</b> (Propunere transmisă DMRU)	DM, DMRU (COM), DSDRP	Nu necesită resurse financiare	State de organizare modificate și adoptate

<b>Obiectiv strategic III</b>					
<b>Asistența medicală de calitate pentru persoanele private de libertate, protejarea și promovarea sănătății, prevenirea îmbolnăvirilor</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>2. Asigurarea condițiilor optime, de natură organizatorico-funcțională, privind acordarea asistenței medicale primare și de specialitate în unitățile penitenciare.</b>	2.1. Dezvoltarea ambulatoriilor de specialitate ale penitenciarelor spital, prin lărgirea paletelor de servicii medicale prin încheierea de contracte de prestări servicii	<b>Februarie 2010-încheierea contractelor</b>	DM, DEA, DCEAN, DSDRP, directori spitale	Buget ANP	Număr contracte prestări servicii încheiate
	2.2. Realizarea de parteneriate/protocoale de colaborare cu structurile medicale din ministerele cu rețea sanitară proprie	<b>Decembrie 2009</b>	DM, directori spitale, medici șefi, DEA	Nu necesită resurse financiare	Parteneriate/protocoale încheiate
	2.3. Acoperirea deficitului de personal medical din unitățile sistemului penitenciar.	<b>După deblocarea posturilor de către guvern</b>	DM, DMRU, DEA	Bugetul ANP	Număr posturi vacante ocupate
	2.4. Evaluarea tuturor dotărilor cabinetelor medicale din unități, scoaterea din uz a celor nefuncționale, redistribuirea celor neutilizate și elaborarea unui necesar de dotare conform normativelor Ministerului Sănătății și specificului sistemului penitenciar.	<b>Octombrie 2009</b>	DM, DEA	Nu necesită resurse financiare	Document de evaluare elaborat
	2.5. Reanalizarea principiilor de funcționare a farmaciilor zonale și elaborarea unor decizii ANP privind normele de funcționare a acestora pe baze economice și medicale.	<b>Septembrie 2009 (Realizat)</b>	DM, DEA	Nu necesită resurse financiare	Nr. decizie privind normele de funcționare a farmaciilor zonale elaborate

	2.6. Înființarea unui serviciu de transport sanitar la nivelul rețelei sanitare a Administrației Naționale a Penitenciarelor, precum și dotarea unităților cu autosanitare.	<b>Februarie 2010</b>	DM, DEA, DCEAN, DMRU (COM)	Bugetul ANP	Serviciu de transport sanitar operațional
	2.7. Revizuirea statutului secțiilor de supraveghere a bolnavilor cronici, elaborarea unui regulament de funcționare a acestora și găsirea modalității corespunzătoare de finanțare a lor.	<b>Septembrie 2009</b>	DM, COM, DEA	Nu necesită resurse financiare	Statut revizuit de către DM și transmis spre avizare
	2.8. Participarea personalului medical la cursuri de pregătire profesională continuă având ca scop acumularea de puncte de educație medicală continuă (EMC) în conformitate cu prevederile legale ale MS și CMR	<b>Permanent</b>	DM	Buget ANP	Număr participanți Număr puncte acumulate
	2.9. Demersuri pentru înființarea unor compartimente securizate în spitalele MS din centre universitare în vederea internării persoanelor private care necesită investigații și tratamente complexe	<b>Noiembrie 2009</b>	DM, DG ANP/MJLC Directori unități directori spitale	Nu necesită resurse financiare	Număr identificare document de răspuns din partea centrelor universitare/Ministerului Sănătății
	2.10. Formarea de către cele 6 penitenciare spital a unui grup „regional” de management, pentru a stimula performanța și competența	<b>Septembrie 2009</b>	DM, directori penitenciare spital	Nu necesită resurse financiare	Număr de identificare a documentului privind formarea grupului regional de performanță

Obiectiv strategic IV Transparentă și imagine reală a sistemului penitenciar, la nivelul societății					
Obiective specifice	Activități	Termen	Responsabil	Resurse (RON)	Rezultat/Indicator de rezultat
<b>1. Specializarea personalului cu atribuții în domeniul comunicării</b>	1.1. Fundamentarea nevoilor de formare profesională și elaborarea planului de formare.	<b>Aprilie 2009</b> (Realizat)	BRPMM, DMRU	Nu necesită resurse financiare	Plan de formare elaborat
	1.2. Formarea personalului din domeniul comunicării, în baza planului de formare (suspendat lipsă fonduri)	<b>Decembrie 2009</b>	DMRU, BRPMM	Buget ANP	Număr participanți la programe de formare

Obiectiv strategic IV Transparentă și imagine reală a sistemului penitenciar la nivelul societății					
Obiective specifice	Activități	Termen	Responsabil	Resurse (RON)	Rezultat/Indicator de rezultat
<b>2. Dezvoltarea structurilor de relații publice și comunicare din cadrul sistemului administrației penitenciare</b>	2.1. Transformarea postului de ofițer de secretariat în post de ofițer cu atribuții de PR, purtător de cuvânt și secretariat	<b>Conform termenelor de elaborare a statelor de organizare</b>	BRPMM, COM	Nu necesită resurse financiare	Număr state de organizare modificate
	2.2. Fundamentarea necesarului de personal și angajarea personalului.	<b>Decembrie 2009</b>	BRPMM, DMRU	Buget ANP	Număr personal angajat
	2.3. Elaborarea, completarea și diseminarea manualului de comunicare (proceduri de comunicare internă și cu exteriorul)	<b>Septembrie 2009</b>	BRPMM	Nu necesită resurse financiare	Manual de comunicare elaborat și diseminat

Obiectiv strategic IV Transparență și imagine reală a sistemului penitenciar la nivelul societății					
Obiective specifice	Activități	Termen	Responsabil	Resurse (RON)	Rezultat/Indicator de rezultat
<b>3. Crearea unei rețele integrate de comunicare la nivelul sistemului administrației penitenciare</b>	3.1. Analiza pieței, estimarea soluției și costului unui sistem de comunicare tip videoconferință.	<b>Decembrie 2009</b>	DTIC,	Nu necesită resurse financiare	Sistem de comunicare prin videoconferință funcțional
	3.2. Dezvoltarea sistemului intranet al sistemului administrației penitenciare	<b>Decembrie 2009</b>	DTIC, Direcții ANP, unități penitenciare	Buget ANP	Număr de aplicații intranet funcționale

Obiectiv strategic IV Transparență și imagine reală a sistemului penitenciar la nivelul societății					
Obiective specifice	Activități	Termen	Responsabil	Resurse (RON)	Rezultat/Indicator de rezultat
<b>4. Dezvoltarea colaborării cu instituții specializate în relații publice și comunicare</b>	4.1. Elaborarea planului anual de conferințe de presă la nivelul sistemului penitenciar în vederea informării sistematice a publicului privind starea sistemului administrației penitenciare.	<b>Aprilie 2009</b> (Realizat)	BRPMM	Nu necesită resurse financiare	Plan anul de conferințe elaborat
	4.2. Stabilirea unei relații permanente cu reprezentanții mass-media.	<b>Permanenț</b>	BRPMM	Buget ANP	Număr de reprezentanți ai mass-media la conferințe; Număr de apariții pozitive și negative în mass-media
	4.3. Elaborarea unei strategii de comunicare pe termen mediu.	<b>Decembrie 2009</b>	BRPMM	Nu necesită resurse financiare	Strategie de comunicare elaborată

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>1. Crearea cadrului organizatorico – funcțional specific în vederea elaborării, implementării, monitorizării și evaluării strategiilor, programelor, planurilor, politicilor publice elaborate la nivelul sistemului penitenciar</b>	1.1. Analiza necesarului de personal de specialitate.	<b>Septembrie 2009</b>	DMRU, conducerea ANP	Nu necesită resurse financiare	Document de analiză elaborat
	1.2. Elaborarea proiectului de act normativ privind înființarea Unității de management și politici publice.	<b>Noiembrie 2009</b>	DMRU (COM), DCEAN	Nu necesită resurse financiare	Proiect de act normativ elaborat
	1.3. Promovarea spre adoptare a proiectului de act normativ.	<b>Decembrie 2009</b>	MJLC	Nu necesită fonduri	Număr act normativ adoptat

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>2. Profesionalizarea în sistem integrat a ocupației de funcționar în sistemul administrație penitenciare și dezvoltarea parteneriatelor cu celelalte instituții din domeniu pe plan intern și internațional</b>	2.1. Elaborarea unei politici publice privind oportunitatea înființării unui sistem de învățământ specific administrației penitenciare.	<b>Decembrie 2009</b>	ANP	Nu necesită resurse financiare	Politică publică elaborată și prezentată spre consultare
	2.2. Elaborarea unui proiect de act normativ privind înființarea structurii de învățământ specifice sistemului penitenciar.	-	ANP, MJLC	Nu necesită resurse financiare	Proiect de act normativ elaborat
	2.3. Adoptarea proiectului de act normativ	-	Guvern	Nu necesită fonduri	Număr act normativ adoptat

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>3. Elaborarea și implementarea unui program anual transparent de identificare și dezvoltare a capacităților manageriale a angajaților din sistemul penitenciar care să asigure continuitatea managementului</b>	3.1. Elaborare program pilot de dezvoltare a capacităților manageriale ale angajaților	<b>Decembrie 2009</b>	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Program elaborat
	3.2. Promovare program în rândul personalului din sistemul penitenciar.	-	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Număr afișe distribuite (R), Număr candidaturi depuse (I)
	3.3. Recrutare și selecție candidați.	-	DMRU	Buget ANP	Număr de candidați recrutați și selectați
	3.4. Derulare program.		DMRU, DEA, unități penitenciare	Buget ANP	Număr de participanți

Obiectiv strategic V Management instituțional performant					
Obiective specifice	Activități	Termen	Responsabil	Resurse (RON)	Rezultat/Indicator de rezultat
<b>4. Descentralizarea progresivă a actului decizional până la nivel regional, în baza principiului subsidiarității, în vederea apropierii deciziei de problemele reale la nivel de teritoriu</b>	4.1. Continuarea procesului de descentralizare a actului decizional până la nivel regional, prin consolidarea formelor de colaborare organizațională la nivel regional (diseminarea bunelor practici, descentralizarea procesului de organizare a concursurilor de angajare etc.)	<b>August 2009</b>	DG ANP, DG Adjuncți, DMRU	Nu necesită resurse financiare	Număr activități, evenimente, acțiuni coordonate la nivel regional
	4.2. Elaborarea cadrului normativ de descentralizare: identificare regiuni, stabilire nivel de competențe pentru directorii/liderii regionali, elaborare fișe de post, proceduri, reguli, regulamente de organizare și funcționare, etc.	-	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Cadru normativ elaborat
	4.3. Formarea noilor directori/lideri regionali pentru preluarea competențelor.	-	DG ANP, Guvern	Nu necesită resurse financiare	Număr participanți la sesiuni/cursuri de formare
	4.4. Emiterea actului normativ de transfer de competențe și modificarea regulamentului de organizare și funcționare al ANP	-	MJLC, Guvern	Nu necesită resurse financiare	Act normativ adoptat

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>5. Reorganizarea structurii Administrației Naționale a Penitenciarelor pe principii moderne de management și respectiv, grupare a activităților omogene sau înrudite, care să asigure o intervenție fundamentată, oportună și în timp util a factorilor de decizie</b>	5.1. Elaborare proiectului de modificare a Regulamentului de organizare și funcționare a ANP.	<b>August 2009</b>	DMRU, Compartiment Organizare	Nu necesită resurse financiare	Regulament de organizare și funcționare a ANP elaborat
	5.2. Adoptare Regulament de organizare și funcționare a ANP.	<b>Decembrie 2009</b>	MJLC	Nu necesită resurse financiare	Număr act normativ adoptat

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>6. Elaborarea și implementarea politicilor și procedurilor de resurse umane, respectiv planificarea, recrutarea, integrarea, formarea, evaluarea, motivarea, gestionarea carierei resurselor umane din sistemul administrației penitenciare</b>	6.1. Elaborarea, aprobarea și comunicarea politicilor de resurse umane.	<b>Noiembrie 2009</b>	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Politici de resurse umane explicite
	6.2. Elaborarea, aprobarea și comunicarea procedurilor de resurse umane.	<b>Decembrie 2009</b>	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Proceduri de resurse umane explicite
	6.3. Elaborarea planului anual de formare profesională	<b>Martie 2009</b> (Realizat)	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Plan anul de formare profesională elaborat
	6.4. Implementarea planului anual de formare profesională	<b>Decembrie 2009</b>	DMRU, DEA direcții ANP, unități penitenciare	120 000 RON	Număr de angajați participanți la programe de formare profesională Număr de cursuri/programe de formare
	6.5. Demersuri pentru includerea unui curs pe teme de medicină penitenciară în programa analitică din cadrul Academiei de Poliție și Institutului Medico-Militar	<b>Octombrie 2009</b>	DM, DMRU, DG ANP	Nu necesită fonduri financiare	Număr de identificare act document privind răspunsul Academiei de Poliție și Institutului Medico-Militar

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>7. Achiziționarea unui software de gestionare a resurselor umane și salarizare, la nivelul întregului sistem penitenciar</b>	7.1. Studiu de piață și alegere produs informatic de gestionare a resurselor umane.	<b>Aprilie 2009</b> (Realizat)	DTIC, DEA, DMRU	Nu necesită resurse financiare	Produs identificat
	7.2. Derulare procedură de achiziție produs – Aplicație de resurse umane și salarizare	<b>Iulie 2009</b> (Realizat)	DTIC, DEA,	Bugetul ANP	Produs achiziționat
	7.3. Analiză de sistem și adaptare aplicație la nevoile specifice sistemului penitenciar	<b>Octombrie 2009</b>	DTIC, DEA, DMRU	Nu necesită resurse financiare	Număr angajați participanți la cursul de formare profesională
	7.4. Testarea pe centrele pilot	<b>Noiembrie 2009</b>	DTIC, DEA, DMRU, centre pilot desemnate	Nu necesită resurse financiare	Rezultate testare
	7.5. Instruirea administratorilor și utilizatorilor	<b>Decembrie 2009</b>	DTIC, DEA, DMRU,unitatea gazdă, firma furnizoare	Bugetul ANP	Număr persoane instruite
	7.6. Implementare produs.	<b>Decembrie 2009</b>	DMRU, Firma ofertantă,DTIC,DE A	Bugetul ANP	Număr unități care folosesc aplicația de resurse umane
	7.7. Recepție finală a produsului.	<b>Decembrie 2009</b>	DTIC, DEA, DMRU	350.000	Produs achiziționat

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>8. Elaborarea și implementarea unui sistem flexibil de gestiune previzională a personalului</b>	8.1. Elaborare sistem de gestiune previzională a personalului.	<b>Septembrie 2009</b>	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Instrumentar de lucru elaborat
	8.2. Formare personal de resurse umane în utilizarea sistemului de gestiune previzională.	<b>Octombrie 2009</b>	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Număr de angajați din domeniul resurse umane participanți la cursul de formare
	8.3. Testare sistem de gestiune previzională a personalului.	<b>Octombrie 2009</b>	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Număr de erori date de sistem
	8.4. Implementarea la nivelul sistemului penitenciar.	<b>Noiembrie 2009</b>	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Număr de unități cu sistem de gestiune previzională a personalului implementat
	8.5. Inițierea demersurilor la Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești în vederea reglementării delegărilor personalului la instituții din afara sistemului administrației penitenciare	<b>Iulie 2009</b>	DMRU	Nu necesită resurse financiare	Număr personal delegat la alte instituții

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>9. Revizuirea structurilor organizatorice ale unităților penitenciare și adaptarea acestora la modalitățile de funcționare a structurii centrale, la cerințele legale și cele ale mediului extern, în vederea creșterii gradului de responsivitate a acestora la provocările interne și externe</b>	9.1. Analiza structurilor organizatorice ale unităților penitenciare și elaborarea statelor de organizare	<b>Decembrie 2009</b>	DMRU (COM), direcții ANP, unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	State de organizare elaborate
	- Penitenciarul București-Jilava, Penit.Sp. București-Jilava	martie 2009			
	- Penit. București-Rahova, Penit. Sp. Rahova, Penit. Giurgiu, BAGR, Penit. Mărgineni	aprilie 2009			
	-, CR Găești, Penit. Târgșor, Penit. Ploiești, Colibași, Sp. Colibași	mai 2009			
	- SNPAP Tg. Ocna, CR Tg Ocna, Penit. Sp. Tg. Ocna, Penit. Bacău	iunie 2009			
	- Penit. Brăila, Penit. Galați, PMT Tichilești, Penit. Focșani,	iulie, 2009			
	- Penit. Poarta Albă, Penit.Sp. Poarta Albă, Penit. Slobozia, Penit. Tulcea	august 2009			
- Penit. Craiova, PMT Craiova, Penit. Pelendava, Penit. Dr. Tr. Severin, Penit. Tg. Jiu	septembrie 2009				

	- Penit. Arad, Penit. Timișoara, CR Buziaș, Penit. Oradea, Penit. Satu Mare - Penit. Bistrița, Penit. Baia Mare, Penit. Gherla, Penit. Tg. Mureș, Penit. Aiud, Penit. Sp. Dej, Penit. Deva	octombrie 2009				
	- Penit. Botoșani, Penit. Iași, Penit. Vaslui, Penit. Codlea, Penit. Miercurea Ciuc	nov. 2009				
	9.2. Elaborarea regulamentelor de organizare și funcționare ale unităților penitenciare.	decembrie 2009	<b>2 luni după finalizarea statului de organizare</b>	DMRU (COM), Unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	ROF ale unităților penitenciare elaborate
	9.3. Adoptarea și prelucrarea noilor regulamente de organizare și funcționare.	<b>Decembrie 2009 – trim. I 2010</b>		ANP, Unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	ROF ale unităților penitenciare adoptate
	9.4. Elaborarea regulamentelor de ordine interioară pentru personal și pentru persoanele private de libertate			Unități penitenciare, DMRU (COM)	Nu necesită resurse financiare	ROI elaborate
9.5. Elaborarea normelor pentru stabilirea tipului structurilor și nivelului funcțiilor ținând cont de caracteristicile unităților penitenciare			DMRU (COM)	Nu necesită resurse financiare	Norme elaborate	

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>10. Consolidarea cadrului organizatorico-funcțional în domeniul elaborării programelor cu finanțare externă</b>	10.1. Ocuparea posturilor vacante din cadrul SCP	<b>Decembrie 2009</b>	DMRU, SCP	Bugetul ANP	Număr posturi ocupate
	10.2 Crearea unui post de ofițer specialist (accesare implementare proiecte) în 8 penitenciare regionale prin transformarea unor posturi vacante	<b>Decembrie 2009</b>	SCP, COM	Nu necesită resurse financiare	Număr posturi create
	10.3 Ocuparea posturilor de ofițer specialist implementare proiecte create	<b>3 luni după aprobarea statelor de organizare</b>	SCP, DMRU, unit. penitenciare	Bugetul ANP	Număr posturi ocupate
	10.4. Elaborarea și diseminarea unui manual de bune practici în domeniul finanțării externe.	<b>Septembrie 2009</b>	SCP	Nu necesită resurse financiare	Document elaborat și adus la cunoștința personalului interesat
	10.5. Stabilirea unui program de formarea a personalului din teritoriu în domeniul programelor de finanțare externă.	<b>August 2009</b>	SCP, DMRU	Nu necesită resurse financiare	Plan de formare elaborat
	10.6. Organizarea de seminarii privind transferul de know-how (Reprogramat pentru 2010 din lipsă de fonduri)	<b>Decembrie 2009</b>	SCP, DEA	Bugetul ANP	Număr de seminarii organizate/număr participanți
	10.7. Realizarea de proceduri de asistare a unităților teritoriale în elaborarea de programe cu finanțare externă.	<b>Septembrie 2009</b>	Grup de lucru, SCP, DEA	Nu necesită resurse financiare	Proceduri elaborate

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>11. Consolidarea cadrului organizatorico-funcțional a activității de prevenire a criminalității și terorismului în mediul penitenciar</b>	11.1. Fundamentarea necesarului de personal și angajarea de personal (reprogramat în 2010)	<b>Iulie 2009</b>	DPCT, DMRU	Bugetul ANP	Număr personal angajat
	11.2. Asigurarea continuității formării profesionale a personalului, conform planului anual de pregătire..	<b>Decembrie 2009</b>	DMRU, DPCT		Număr persoane participante la cursuri Număr cursuri de formare
	11.3. Identificarea și clasificarea riscurilor specifice sistemului penitenciar.	<b>Decembrie 2009</b>	DPCT, DSRP	Bugetul ANP	Document elaborat
	11.4. Elaborarea și implementarea de programe de prevenire a criminalității și terorismului în rândul funcționarilor din sistemul penitenciar.	<b>Septembrie 2009</b>	DPCT, DMRU	Nu necesită resurse financiare	Număr programe elaborate și implementate
	11.5. Completarea cadrului legislativ actual aplicabil prevenirii criminalității și terorismului în mediul penitenciar în vederea creșterii capacității de prevenire.	<b>Noiembrie 2009</b>	DPCT, DCEAN, MJLC Guvern DPCT	Nu necesită resurse financiare	Proiecte de acte normative elaborate și adoptate
	11.6. Elaborarea unui instrumentar de lucru în vederea gestionării interne a activității proprii pe principii de calitate, orientare către rezultate, colaborare.			Nu necesită resurse financiare	Documente elaborate și implementate
	11.7. Dezvoltarea colaborării inter-instituțională	<b>Permanent</b>	DPCT	Nu necesită resurse financiare	Număr protocoale și planuri de cooperare

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>12. Adaptarea, armonizarea, securizarea și dezvoltarea sistemului informatic și de comunicații în funcție de necesitățile de colectare, prelucrare și tratare a datelor și informațiilor ale fiecărei structuri/subdiviziuni organizatorice</b>	12.1. Elaborarea unei analize-diagnostic a sistemelor informatic și de comunicații din care să rezulte capacitatea acestuia de a răspunde nevoilor de colectare, prelucrare și tratare a datelor și informațiilor ale fiecărei structuri/subdiviziuni organizatorice.	<b>Octombrie 2009</b>	DTIC	Nu necesită resurse financiare	Document elaborat
	12.2. Fundamentarea și elaborarea unui program multianual de achiziții software și hardware în domeniul IT.	<b>Noiembrie 2009</b>	DTIC, DEA	Nu necesită resurse financiare	Plan multianual elaborat
	12.3. Fundamentarea și elaborarea unui plan de achiziții în domeniul comunicațiilor pentru anul 2010.	<b>Noiembrie 2009</b>	DTIC, DEA	Nu necesită resurse financiare	Plan de achiziții elaborat
	12.4. Reorganizarea Compartimentului informatică din unitățile penitenciare prin preluarea posturilor din domeniul comunicațiilor/ transmisiuni sau transformarea unor posturi vacante din alte departamente	<b>Conform termenelor de elaborare a statelor de organizare Decembrie 2009</b>	DTIC, COM, DEA	Nu necesită resurse financiare	ROF ale unităților penitenciare modificate și adoptate
	12.5. Fundamentarea necesarului de personal IT și angajarea acestuia. (reprogramat în 2010)	<b>Decembrie 2009</b>	DTIC, DDMRU, DEA	Buget ANP	Număr posturi ocupate

	12.6. Fundamentarea necesarului de personal în domeniul comunicațiilor	<b>Decembrie 2009</b>	DTIC, DMRU	Nu necesită resurse financiare	Document elaborat
	12.7. Elaborarea de proceduri de lucru specifice noi, adaptarea celor existente și diseminarea acestora la nivelul întregului sistem penitenciar.	<b>Permanent Decembrie 2009</b>	DTIC, unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	Proceduri elaborate, actualizate, diseminate
	12.8. Elaborarea unei versiuni de lucru a procedurii de evaluare a performanțelor și diseminarea acesteia persoanelor interesate.	<b>Martie 2010</b>	DTIC, DMRU,	Nu necesită resurse financiare	Procedură elaborată
	12.9. Recepția și instalarea echipamentelor ce vor fi primite în baza programului Phare 2006	<b>Decembrie 2009 (Conform planului de livrare și instalare al furnizorului Martie 2009)</b>	DTIC, SCP, Compartimente informatică unități	Nu necesită resurse financiare	Număr imprimante Număr PC
	12.10. Migrarea modului de administrare a rețelei din unitățile penitenciare pe o nouă configurație de servere în vederea creșterii gradului de asigurare a continuității funcționării serviciilor IT	<b>Iulie 2009</b>	DTIC, Compartimente informatică unități	Nu necesită resurse financiare	-
12.11. Darea în exploatare a noi versiuni a aplicației PMS Web, în toate unitățile	<b>Iulie 2009</b>	DTIC, Directori unități penitenciare, Compartimente	Nu necesită resurse financiare	Număr versiuni date în exploatare	

	12.13. Operaționalizarea în unități a sistemului de arhivare electronică	<b>Septembrie 2009</b>	informatică DTIC, Directori unități, Compartimente informatică	Nu necesită resurse financiare	Număr unități cu sistem de arhivare electronică operațional
	12.14. Participarea la analiza tehnică detaliată pentru implementarea sistemului de management al resurselor	<b>După semnarea contractului cu furnizorul soluției</b>	DTIC, DMRU, DEA, SCRG, unități penitenciare	Buget ANP	Număr participanți Număr ore participare
	12.15. Creșterea lărgimii de bandă garantată de comunicație de arie extinsă la 512 Kb/sec	<b>Decembrie 2009</b>	DTIC, DEA	Buget ANP	Volum bandă
	12.16. Teste de videoconferință pentru audierea de la distanță a persoanelor private de libertate de către completele de judecată (Peni. Iași, Curtea de Apel Iași)	<b>Iunie 2009</b> (Realizat)	DTIC, Penitenciar Iași	Buget ANP	Număr teste efectuate Număr teste reușite

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>13. Crearea cadrului organizatorico-funcțional necesar implicării directorilor de unități penitenciare în procesul decizional strategic</b>	13.1. Elaborarea cadrului normativ care reglementează participarea directorilor de unități penitenciare în procesul decizional strategic: creare structură de management participativ, întocmire reguli de funcționare, etc.	<b>Decembrie 2009</b>	COM, directori unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	Documentație organizatorico-funcțională elaborată
	13.2. Adoptarea cadrului normativ de reglementare a participării directorilor de unități penitenciare în procesul decizional strategic	<b>Iunie 2009</b>	DG ANP	Nu necesită resurse financiare	Număr de identificare act normativ
	13.3. Operaționalizarea noii structuri de management participativ.	<b>Începând cu octombrie 2009</b>	DEA, DG ANP, directori unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	Număr reuniuni/ședințe de lucru derulate

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>14. Consolidarea cadrului legislativ care reglementează activitatea sistemului administrației penitenciare</b>	14.1. Analizarea cadrului legislativ actual ce reglementează domeniul penitenciar din perspectiva implementării strategiei sistemului penitenciar.	<b>Octombrie 2009</b>	DCEAN	Nu necesită resurse financiare	Document de analiză elaborat
	14.2. Consultarea direcțiilor de specialitate în vederea culegerii de propuneri de elaborare acte normative.	<b>Permanent</b>	DCEAN, unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	Număr propuneri provenite de la direcțiile de specialitate
	14.3. Elaborarea unui pachet de proiecte de acte normative care să țină cont de propunerile direcțiilor de specialitate și să permită implementarea strategiei sistemului penitenciar.	<b>Decembrie 2009</b>	DCEAN, MJLC	Nu necesită resurse financiare	Proiect/proiecte de acte normative elaborat(e)
	14.4. Elaborarea proiect de act normativ privind exonerarea de la plată a TVA la nivelul sistemului penitenciar	<b>Septembrie 2009</b>	DCEAN, MJLC	Nu necesită resurse financiare	Proiect de act normativ elaborat și transmis la MJLC
	14.4. Elaborarea și promovarea proiectului de HG pentru disponibilizarea aparaturii medicale neutilizate	<b>Aprilie 2009</b>	DCEAN, MJLC	Nu necesită resurse financiare	Proiect de act normativ elaborat și transmis la MJLC

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>15. Elaborarea și implementarea de noi proceduri de lucru specifice fiecărei subdiviziuni organizatorice din sistemul administrației penitenciare</b>	15.1. Constituie grup de lucru cu reprezentanți din fiecare structură/subdiviziune organizatorică).	<b>Martie 2009</b>	DG ANP	Nu necesită resurse financiare	Număr identificare act de constituire grup de lucru
	15.2. Actualizare manual de proceduri.	<b>August 2009</b>	Directori structuri/subdiviziuni organizatorice	Nu necesită resurse financiare	Manual de proceduri actualizat
	15.3. Aprobare manual de proceduri.	<b>Septembrie 2009</b>	DG ANP	Nu necesită resurse financiare	Manual de proceduri aprobat
	15.4. Implementare manual de proceduri.	<b>Decembrie 2009</b>	Directori structuri/subdiviziuni organizatorice	Nu necesită resurse financiare	Manual de proceduri implementat

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>16. Îmbunătățirea sistemului de gestiune a informațiilor clasificate în vederea protejării efective a acestora</b>	16.1. Ocuparea posturilor vacante din unitățile penitenciare (reprogramat în 2010)	<b>Decembrie 2009</b>	SIC, DMRU	Buget ANP	Număr posturi ocupate
	16.2. Actualizarea procedurilor și normelor interne de lucru.	<b>Septembrie 2009</b>	SIC	Nu necesită resurse financiare	Proceduri actualizate
	16.3. Asigurarea continuității formării profesionale și îndrumării personalului propriu.	<b>Decembrie 2009</b>	SIC, DMRU	Se identifică pe parcurs	Număr participanți la cursuri
	16.4. Elaborarea manualelor, ghidurilor, etc. specifice domeniului și diseminarea în rândul personalului interesat.	<b>Octombrie 2009</b>	SIC	Nu necesită resurse financiare	Documentație elaborată

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>17. Consolidarea cadrului organizatorico-funcțional al activității de control la nivelul sistemului administrației penitenciare</b>	17.1. Fundamentarea necesarului de personal în domeniul activității de control, identificarea din sistemul ANP și cooptarea acestuia în cadrul DIP.	<b>Decembrie 2009</b>	DIP, DMRU	Nu necesită resurse financiare	Număr personal angajat
	17.2. Implementarea planului anual de inspecții și controale.	<b>Decembrie 2009</b>	DIP, DEA	Buget ANP	Plan de inspecții adus la cunoștința angajaților
	17.3. Conceperea unui sistem informatic de raportare a stadiului implementării măsurilor luate.	<b>Decembrie 2009</b>	DIP, DTIC	Nu necesită resurse financiare	Document de lucru elaborat
	17.4. Elaborarea și diseminarea la nivel teritorial a unui instrumentar de control care să permită directorilor de unități penitenciare îndeplinirea sistematică a regulilor, reglementărilor, obiectivelor (grafic de analize specifice în cadrul consiliului de conducere).	<b>Noiembrie 2009</b>	DIP	Nu necesită resurse financiare	Documente elaborate și diseminate
	17.5. Formarea internă a personalului de control în domeniul ”Mijloace de evaluare și metode de îmbunătățire a performanțelor manageriale”	<b>Decembrie 2009</b>	DIP, DMRU	Buget ANP	Număr participanți la cursuri de formare în management

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>18. Elaborarea unei politici financiare privind creșterea veniturilor proprii din prestarea de servicii și punerea în aplicare a acesteia</b>	18.1. Constituire grup de lucru cu reprezentanți din DEA și unități penitenciare.	<b>Septembrie 2009</b>	DG ANP, DEA, unități penitenciare	Nu necesită resurse financiare	Număr de identificare act constituire grup de lucru
	18.2. Elaborare politică financiară de creștere a veniturilor din prestarea de servicii (folosirea la muncă a persoanelor private de libertate).	<b>Octombrie 2009</b>	Grup de lucru	Nu necesită resurse financiare	Politică financiară elaborată
	18.3. Elaborare instrumentar de raportare a implementării politicii financiare.	<b>Noiembrie 2009</b>	Grup de lucru	Nu necesită resurse financiare	Instrumentar de raportare elaborat și implementat

<b>Obiectiv strategic V Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>19. Îmbunătățirea procesului de fundamentare și execuție a bugetului</b>	19.1. Elaborare politică bugetară de dezvoltare a sistemului penitenciar.	<b>Septembrie 2009</b>	DEA	Nu necesită resurse financiare	Document de politică bugetară elaborat
	19.2. Promovare și susținere sistematică a politicii bugetare.	<b>Permanent</b>	DG ANP, MJLC	Nu necesită resurse financiare	Cheltuieli bugetare executate
	19.3. Clarificarea situației juridice pentru o serie de imobile care blochează posibilitățile de extindere a mediului custodial/intabulare; actualizare HG 1705/2006	<b>Permanent</b>	DEA	Nu necesită resurse financiare	

**Obiectiv strategic V**

<b>Management instituțional performant</b>					
<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse (RON)</b>	<b>Rezultat/Indicator de rezultat</b>
<b>20. Dezvoltarea relațiilor de cooperare internațională</b>	20.1. Elaborarea unui plan de acțiune privind cooperarea internațională.	<b>Octombrie 2009</b>	SCP	Nu necesită resurse financiare	Plan de acțiune elaborat
	20.2. Asigurarea necesarului financiar implementării planului de acțiune.	<b>Permanenț</b>	DEA, SCP	Buget ANP	Cheltuieli implementare plan de acțiune
	20.3. Sistematizarea fondului de date pe domeniul cooperării internaționale	<b>Iunie 2009 (Realizat)</b>	SCP	Nu necesită resurse financiare	Instrument de lucru elaborat

Indicatori de sistem	Indicatori de impact
<p><b>Garantarea siguranței sistemului de detenție</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr evadări</li> <li>2. Număr tentative de evadare</li> <li>3. Număr agresiuni între ppl* cu urmări grave</li> <li>4. Număr agresiuni ale ppl asupra personalului ANP</li> <li>5. Număr omucideri între ppl</li> <li>6. Număr obiecte interzise descoperite la intrarea în penitenciar</li> <li>7. Număr obiecte interzise descoperite în spațiile de detenție</li> <li>8. Număr de plângeri ale ppl privind condițiile de detenție</li> </ol> <p><b>Educație și asistență psihosocială adaptate nevoilor ppl</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>8. Număr programe de școlarizare</li> <li>9. Număr ppl participante la programe de școlarizare</li> <li>10. Număr programe de formare profesională</li> <li>11. Număr ppl participante la programe de formare profesională</li> <li>12. Număr activități socio-educative</li> <li>13. Număr ppl participante la activități socio-educative</li> <li>14. Număr contracte prestări servicii/lucrări etc.</li> <li>15. Număr ppl participante la muncă contractată</li> <li>16. Număr ore consiliere psihologică</li> <li>17. Număr ppl participante la programe de consiliere psihologică</li> </ol> <p><b>Asistență medicală de calitate</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>18. Număr ore educație igienico-sanitară</li> <li>19. Număr pacienți ppl cu boli cronice</li> <li>20. Număr consultații ppl cu boli cronice</li> <li>21. Număr pacienți ppl cu TBC dobândit în perioada detenției</li> <li>22. Număr îmbolnăviri în rândul ppl</li> <li>23. Număr bolnavi tratați în sistemul sanitar propriu</li> <li>24. Număr bolnavi tratați în sistemul sanitar public</li> </ol> <p><b>Transparență și imagine reală a sistemului penitenciar</b></p>	<p><b>Garantarea siguranței sistemului de detenție</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Indicele extern privind siguranța sistemului penitenciar = percepția populației asupra siguranței sistemului penitenciar</li> <li>2. Indicele intern privind siguranța sistemului penitenciar = percepția ppl privind siguranța sistemului penitenciar</li> </ol> <p><b>Educație și asistență psihosocială adaptate nevoilor ppl</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Rata recidivei</li> <li>4. Număr sinucideri în rândul ppl</li> <li>5. Număr agresiuni între ppl</li> </ol> <p><b>Asistență medicală de calitate</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Număr decese în rândul ppl din cauze medicale datorate sistemului medical penitenciar</li> </ol> <p><b>Transparență și imagine reală a sistemului penitenciar</b></p>

<p>25. Număr apariții în mass-media locală 26. Număr apariții în mass-media centrală</p> <p>27. Număr ONG-uri implicate în activități cu ppl 28. Număr ppl implicate în activități cu ONG-uri 29. Număr instituții locale implicate în activități cu ppl 30. Număr ppl implicate în activități cu instituțiile locale</p> <p><b>Management instituțional performant</b></p> <p>31. Costul global/deținut 32. Ponderea veniturilor proprii în total venituri 33. Ponderea cheltuielilor cu personalul în total cheltuieli 34. Ponderea cheltuielilor cu bunuri și servicii în total cheltuieli 35. Număr ore formare profesională/salariat 36. Număr ore suplimentare/salariat 37. Gradul de ocupare a posturilor 38. Gradul de execuție bugetară 39. Gradul de dotare cu mașini, echipamente,.. 40. Ponderea investițiilor în total cheltuieli</p>	<p>8. Gradul de notorietate al sistemului penitenciar - notorietate pozitivă - notorietate negativă</p> <p>9. Gradul de implicare a societății în reintegrarea ppl</p> <p><b>Management instituțional performant</b></p> <p>10. Eficiența sistemului penitenciar = Cheltuieli curente cu personalul ANP/Cheltuieli curente cu ppl</p> <p>11. Eficacitatea sistemului penitenciar = Număr obiective realizate/Număr obiective propuse</p>
--	--

\* ppl = persoane private de libertate

### Program bugetar I

- Obiectiv strategic pe care îl adresează: **Garantarea siguranței sistemului de detenție**
- Obiectivul specific pe care îl adresează: **Dezvoltarea infrastructurii și suprastructurii sistemului penitenciar**
- Termen de realizare: **decembrie 2013**

<b>Titlul program bugetar: Dezvoltarea infrastructurii și suprastructurii sistemului penitenciar</b>			
<b>Obiectivul programului bugetar: Creșterea capacității de cazare a persoanelor private de libertate</b>			
<b>Activități ale programului bugetar</b>	<b>Rezultat</b>	<b>Indicator de rezultat</b>	<b>Responsabil</b>
- Identificarea terenurilor libere de orice sarcini care se pretează la construcția penitenciarelor ( 2009 – 2010); - Preluarea efectivă a acestora de către Administrația Națională a Penitenciarelor (2010); - Elaborarea studiilor de fezabilitate și fezabilitate și obținerea avizelor și acordurilor de la instituțiile abilitate (2010-2011); - Întocmirea proiectului tehnic de execuție, obținerea autorizației de construire și începerea execuției lucrărilor (2011-2012)	2 penitenciare noi a câte 500 locuri fiecare, din care unul destinat exclusiv persoanelor private de libertate de sex feminin	1. Număr locuri noi de detenție 2. Număr locuri noi de detenție destinate persoanelor private de libertate de sex feminin	ANP (Direcția Economico-administrativ)

### **Finanțarea programului**

-mii lei -

<b>Sursa de finanțare</b>	<b>Execuție n-1</b>	<b>Aprobat 2009</b>	<b>Propunere 2010</b>	<b>Estimare pe termen mediu</b>		
				<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<b>1. Buget de stat</b>						
<b>Total cheltuieli</b>		-	<b>500</b>	<b>2.500</b>	<b>80.000</b>	<b>87.500</b>
<b>Capitolul 61.10</b>		-	<b>500</b>	<b>2.500</b>	<b>80.000</b>	<b>87.500</b>
<b>Titlul XII Active nefinanciare</b>		-	<b>500</b>	<b>2.500</b>	<b>80.000</b>	<b>87.500</b>

## Program bugetar II

- Obiectivul strategic pe care îl adresează: **Garantarea siguranței sistemului de detenție**

- Obiectivul specific pe care îl adresează: **Îmbunătățirea condițiilor de detenție prin modernizarea locurilor de detenție existente și asigurarea utilităților aferente**

- Termen de realizare: **decembrie 2013**

<b>Titlul program bugetar: Îmbunătățirea condițiilor de detenție aferente regimurilor semideschis și deschis</b>			
<b>Obiectivul programului bugetar: Reabilitarea spațiilor de detenție și de desfășurare a activităților socio-educative</b>			
<b>Activități ale programului bugetar</b>	<b>Rezultat</b>	<b>Indicator de performanță</b>	<b>Responsabil</b>
- realizarea unor lucrări de investiții și reparații capitale (spații detenție, împrejurimi, curți plimbare, blocuri alimentare, etc) pentru îmbunătățirea condițiilor de detenție aferente celor 12 unități cu regim semideschis și deschis ( Baia Mare, Bistrița, Brăila, Deva, Drobeta Turnu Severin, București Jilava, Pelendava, Ploiești, Poarta Albă, Satu Mare, Târgu Jiu și Vaslui)	Creșterea suprafeței cu spațiile de cazare modernizate	Suprafață spații de cazare și desfășurare activități modernizate	Direcția Economico - Administrativă)

## **Finanțarea programului**

- mii lei -

Sursa de finanțare	Execuție n-1	Aprobat 2009	Propunere 2010	Estimare pe termen mediu		
				2011	2012	2013
<b>1. Buget de stat</b>						
<b>Total cheltuieli</b>		-	<b>18.000</b>	<b>50.000</b>	<b>66.500</b>	<b>75.600</b>
<b>Capitolul 61.10</b>		-	<b>18.000</b>	<b>50.000</b>	<b>66.500</b>	<b>75.600</b>
<b>Titlul XII Active nefinanciare</b>		-	<b>18.000</b>	<b>50.000</b>	<b>66.500</b>	<b>75.600</b>

### **Program bugetar III**

- **Obiectiv strategic pe care îl adresează: Garantarea siguranței sistemului de detenție**

- **Obiectivul specific pe care îl adresează: Îmbunătățirea sistemului de pază și supraveghere a persoanelor private de libertate**

- **Termen de realizare: decembrie 2013**

<b>Titlul program bugetar: Îmbunătățirea sistemului de pază și supraveghere a persoanelor private de libertate</b>			
<b>Obiectivul programului bugetar: Reducerea numărului de evenimente negative</b>			
<b>Activități ale programului bugetar</b>	<b>Rezultat</b>	<b>Indicator de performanță</b>	<b>Responsabil</b>
<p>➤ implementarea sistemelor integrate de pază, supraveghere și acces pentru penitenciarele prin:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- dotarea cu mijloace de securitate fizică pentru automatizarea accesului în posturile de control și pe secțiile de deținere (porți automate, turnicheți în punctele de acces, carduri de acces, etc.);</li><li>- supravegherea video a perimetrului locurilor de deținere, a secțiilor de deținere, curți de plimbare, cluburi a punctelor de acces, etc. și utilizarea acestora în paralel cu personalul de pază;</li><li>- supravegherea perimetrelor cu ajutorul senzorilor de mișcare pe perimetrul locului de deținere;</li><li>- înființarea dispeceratelor de securitate și monitorizare.</li></ul> <p>➤ implementarea ca elemente de serviciu a câinilor specializați în depistarea drogurilor și a telefoanelor mobile;</p> <p>➤ achiziționarea de mijloace moderne care să asigure identificarea persoanei private de libertate după amprenta digitală</p> <p>➤ implementarea sistemului operațional de</p>	Sporirea capacității unităților penitenciare de control și supraveghere	Număr de evadări	Direcția Siguranța Deținerii și Regim Penitenciar, Direcția Economico-Administrativă

<p>acces la serviciile de telefonie și cumpărături;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ dotarea corespunzătoare a unităților de penitenciare, precum și a personalului din sectorul operativ;</li> <li>➤ sistem de supraveghere electronică la distanță a ppl aflați în permisiunea de ieșire din penitenciar</li> <li>➤ sistem autorizat de bruiaj a telefoanelor mobile</li> </ul>			
---	--	--	--

### Finanțarea programului

- mii lei -

Sursa de finanțare	Execuție n-1	Aprobat 2009	Propunere 2010	Estimare pe termen mediu		
				2011	2012	2013
<b>1. Buget de stat</b>						
<b>Total cheltuieli</b>		<b>1.200</b>	<b>2.975</b>	<b>2.975</b>	<b>2.975</b>	<b>2.975</b>
<b>Capitolul 61.10</b>		<b>1.200</b>	<b>2.975</b>	<b>2.975</b>	<b>2.975</b>	<b>2.975</b>
<b>Titlul XII Active nefinanciare</b>		<b>1.200</b>	<b>2.975</b>	<b>2.975</b>	<b>2.975</b>	<b>2.975</b>

#### Program bugetar IV

- Obiectiv strategic pe care îl adresează: Educație și asistență psihosocială adaptate nevoilor persoanelor custodiate
- Obiectivul specific pe care îl adresează: Elaborarea și implementarea unui sistem unitar de intervenție axat pe nevoile persoanelor custodiate și cerințele societății
- Termen de realizare: decembrie 2013

#### Finanțarea programului

– mii lei -

Sursa de finanțare	Execuție n-1	Aprobat 2009	Propunere 2010	Estimare pe termen mediu		
				2011	2012	2013
<b>1. Buget de stat</b>						
<b>Total cheltuieli</b>			<b>179</b>	<b>264</b>	<b>375</b>	<b>472</b>
<b>Capitolul 61.10</b>			<b>179</b>	<b>176</b>	<b>375</b>	<b>472</b>
<b>Titlul II Bunuri și servicii</b>			<b>179</b>	<b>176</b>	<b>375</b>	<b>472</b>
<b>Capitolul 61.10</b>		-	-	<b>88</b>	-	-
<b>Titlul XII Active nefinanciare</b>		-	-	<b>88</b>	-	-

#### Program bugetar V

- Obiectivul strategic pe care îl adresează: Asistență medicală de calitate pentru persoanele private de libertate
- Obiectivul specific pe care îl adresează: Asigurarea condițiilor optime de acordare a asistenței medicale în sistemul penitenciar
- Termen de realizare: decembrie 2013

<b>Titlul program bugetar: Asigurarea condițiilor optime de acordare a asistenței medicale în sistemul penitenciar</b>			
<b>Obiectivul programului bugetar: Dotarea sistemului medical penitenciar cu echipamente și materiale medico-sanitare necesare</b>			
<b>Activități ale programului bugetar</b>	<b>Rezultat</b>	<b>Indicator de performanță</b>	<b>Responsabil</b>
- Servicii (medicina muncii) /an - Medicamente/an - Materiale sanitare/an - Obiecte de inventar - Pregătire profesională/an - Mijloace fixe, ambulanțe	Produse și servicii achiziționate	Număr îmbolnăviri în rândul persoanelor private de libertate	DM, DEA

**Finanțarea programului**

- mii lei -

Sursa de finanțare	Execuție n-1	Aprobat 2009	Propunere 2010	Estimare pe termen mediu		
				2011	2012	2013
<b>1. Buget de stat</b>						
<b>Total cheltuieli</b>			<b>12.350</b>	<b>12.350</b>	<b>12.350</b>	<b>12.350</b>
<b>Capitolul 2.0</b>			<b>11.600</b>	<b>11.600</b>	<b>11.600</b>	<b>11.600</b>
<b>Titlul II</b>			<b>11.600</b>	<b>11.600</b>	<b>11.600</b>	<b>11.600</b>
<b>20.01.30 Alte servicii (medicina muncii)</b>			<b>564</b>	<b>564</b>	<b>564</b>	<b>564</b>
<b>20.04.01 Medicamente</b>			<b>9.000</b>	<b>9.000</b>	<b>9.000</b>	<b>9.000</b>
<b>20.04.02 Materiale sanitare</b>			<b>1.500</b>	<b>1.500</b>	<b>1.500</b>	<b>1.500</b>
<b>20.05.30 Obiecte de inventar</b>			<b>96</b>	<b>96</b>	<b>96</b>	<b>96</b>
<b>20.13 Pregătire profesională</b>			<b>388</b>	<b>388</b>	<b>388</b>	<b>388</b>
<b>Capitolul 7.1</b>						
<b>Titlul 12 Active fixe</b>						
<b>71.01.02 Mijloace fixe, ambulanțe</b>			<b>750</b>	<b>750</b>	<b>750</b>	<b>750</b>

**Program bugetar VI**

- Obiectivul strategic pe care îl adresează: **Transparență și imagine reală a sistemului penitenciar**
- Obiectivul specific pe care îl adresează: **Dezvoltarea colaborării cu instituțiile specializate în relații publice și comunicare**
- Termen de realizare: **decembrie 2011**

<b>Titlul program bugetar: Campanie națională de promovare a imaginii sistemului penitenciar și a ppl</b>			
<b>Obiectivul programului bugetar: Creșterea gradului de percepție a populației asupra sistemului penitenciar și ppl</b>			
<b>Activități ale programului bugetar</b>	<b>Rezultat</b>	<b>Indicator de performanță</b>	<b>Responsabil</b>
- identificare producător clip publicitar; - cumpărare servicii elaborare clip publicitar; - planificare și derulare campanie publicitară	Film publicitar elaborat	Indice de percepție a sistemului penitenciar	Biroul Relații Publice, DEA

**Finanțarea programului****- mii lei -**

Sursa de finanțare	Execuție n-1	Aprobat 2009	Propunere 2010	Estimare pe termen mediu		
				2011	2012	2013
<b>1. Buget de stat</b>						
<b>Total cheltuieli</b>		-	-	<b>83</b>	-	-
<b>Capitolul 61.10</b>		-	-	<b>83</b>	-	-
<b>Titlul II Bunuri și servicii</b>		-	-	<b>83</b>	-	-

### **Program bugetar VII**

- **Obiectivul strategic pe care îl adresează: Management instituțional performant**

- **Obiectivul specific pe care îl adresează: Profesionalizarea în sistem integrat propriu a ocupației de funcționar în sistemul administrației penitenciare**

- **Termen de realizare: decembrie 2013**

<b>Titlul program bugetar: Înființarea Institutului Național de Administrație Penitenciară</b>			
<b>Obiectivul programului bugetar: Creșterea calității muncii personalului lucrător în sistemul administrației penitenciare Asigurarea necesarului de personal pentru sistemul administrației penitenciare</b>			
<b>Activități ale programului bugetar</b>	<b>Rezultat</b>	<b>Indicator de performanță</b>	<b>Responsabil</b>
Elaborarea studiu de fezabilitate pentru un campus care să cuprindă: - Corp principal și aulă, - Corp secundar nr. 1 (bibliotecă și mediatecă), - Corp secundar nr. 2 (amfiteatre și spații cazare profesori); - Spații cazare studenți; Bază sportivă (teren multifuncțional, sală sport, bazin înot); - Bloc alimentar și spațiu multifuncțional de alimentație; - Centrală termică; - Rețele, utilități exterioare incintei; - Sistematizare verticală; - Suprafață carosabilă, parcare auto, alei pietonale și spații verzi; - Împrejmuire INAP; - Utilaje, echipamente tehnologice și funcționale cu montaj.	- școlarizarea anuală a 500 de persoane	- sistem unitar de formare a personalului din sistemul administrației penitenciare	ANP, MJLC

**Finanțarea programului****- mii lei -**

Sursa de finanțare	Execuție n-1	Aprobat 2009	Propunere 2010	Estimare pe termen mediu		
				2011	2012	2013
<b>1. Buget de stat</b>						
<b>Total cheltuieli</b>		-	<b>315.000*</b>	<b>13.000</b>	<b>100.000</b>	<b>147.000</b>
<b>Capitolul 61.10</b>		-	<b>315.000</b>	<b>13.000</b>	<b>100.000</b>	<b>147.000</b>
<b>Titlul XII Active nefinanciare</b>		-	<b>315.000</b>	<b>13.000</b>	<b>100.000</b>	<b>147.000</b>

\* - reprezintă valoarea de achiziție a terenului necesar construirii obiectivului, într-o zonă limitrofă municipiului București

**Program bugetar VIII**

- Obiectivul strategic pe care îl adresează: Management instituțional performant

- Obiectivul specific pe care îl adresează: Adaptarea, armonizarea, securizarea și dezvoltarea sistemului informatic și de comunicații

- Termen de realizare: decembrie 2013

<b>Titlul program bugetar: consolidarea cadrului organizatorico-funcțional al activității de prevenire a criminalității și terorismului în mediul penitenciar</b>			
<b>Obiectivul programului bugetar: Identificarea corectă a riscurilor specifice sistemului penitenciar</b>			
<b>Activități ale programului bugetar</b>	<b>Rezultat</b>	<b>Indicator de performanță</b>	<b>Responsabil</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Achiziționarea unui sistem informatic integrat care să permită descărcarea conținuturilor cartelelor SIM și a telefoanelor mobile</li> <li>- Achiziționarea unui pachet de aplicații software integrate care să permită stocarea, structurarea și analizarea datelor și prezentarea în forme comprehensive</li> <li>- Schimbarea parcului de echipamente la momentul casării, indiferent de forma de proveniență (achiziție de către unitate, donație, achiziție în baza fondurilor Phare etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sistem informatic operațional</li> <li>- aplicații software operaționale</li> <li>- dezvoltarea sistemului informatic</li> </ul>		ANP (DPCT, DTIC, DEA)

- Achiziționarea de echipamente noi, în funcție de necesitățile fiecărei unități, în vederea acoperirii tuturor activităților desfășurate la nivelul unității			
---	--	--	--

### Finanțarea programului

- mii lei -

Sursa de finanțare	Execuție n-1	Aprobat 2009	Propunere 2010	Estimare pe termen mediu		
				2011	2012	2013
<b>1. Buget de stat</b>						
<b>Total cheltuieli</b>			<b>16.039</b>	<b>10.439</b>	<b>5.990</b>	<b>4.550</b>
<b>Capitolul 61.10</b>		-	<b>16.039</b>	<b>10.439</b>	<b>5.990</b>	<b>4.550</b>
<b>Titlul XII Active nefinanciare</b>		-	<b>16.039</b>	<b>10.439</b>	<b>5.990</b>	<b>4.550</b>

### Program bugetar IX

- Obiectivul strategic pe care îl adresează: Management instituțional performant

- Obiectivul specific pe care îl adresează: Îmbunătățirea procesului de fundamentare și execuție a bugetului

- Termen de realizare: decembrie 2013

<b>Titlul program bugetar: Reînnoirea parcului auto al sistemului penitenciar</b>			
<b>Obiectivul programului bugetar:</b>			
<b>Activități ale programului bugetar</b>	<b>Rezultat</b>	<b>Indicator de performanță</b>	<b>Responsabil</b>
Achiziția de autovehicule: - autoturisme de serviciu - 27 buc.; - autodube, microdube și autobuze transport persoane private de libertate – 148 buc.; - autoturisme muncă operativă și autospeciale grupă de intervenție – 52	Autovehicule achiziționate	Număr autovehicule achiziționate, pe tipuri de autovehicule	DEA

bucăți; - autosanitare – 47 buc.; - autobuze transport cadre – 19 buc.; - microbuze transport cadre – 28 buc.			
--	--	--	--

### Finanțarea programului

- mii lei -

Sursa de finanțare	Execuție n-1	Aprobat 2009	Propunere 2010	Estimare pe termen mediu		
				2011	2012	2013
<b>1. Buget de stat</b>						
<b>Total cheltuieli</b>		-	<b>22.300</b>	<b>22.300</b>	<b>22.300</b>	<b>22.300</b>
<b>Capitolul 61.10</b>		-	<b>22.300</b>	<b>22.300</b>	<b>22.300</b>	<b>22.300</b>
<b>Titlul XII Active nefinanciare</b>		-	<b>22.300</b>	<b>22.300</b>	<b>22.300</b>	<b>22.300</b>

### Program bugetar X

- Obiectivul strategic pe care îl adresează: Management instituțional performant

- Obiectivul specific pe care îl adresează: Îmbunătățirea procesului de fundamentare și execuție a bugetului (funcționarea sistemului: salarii, cheltuieli curente, etc.)

- Termen de realizare: decembrie 2013

<b>Titlul program bugetar: Funcționarea în condiții optime a sistemului administrației penitenciare</b>			
<b>Obiectivul programului bugetar: Asigurarea resurselor financiare necesare unei bune funcționări a sistemului penitenciar</b>			
<b>Activități ale programului bugetar</b>	<b>Rezultat</b>	<b>Indicator de performanță</b>	<b>Responsabil</b>
- finanțarea activității curente a sistemului administrației penitenciare	Sistem penitenciar funcțional	Cheltuieli curente	DG ANP, DEA

### Finanțarea programului

- mii lei -

Sursa de finanțare	Execuție n-1	Aprobat 2009	Propunere 2010	Estimare pe termen mediu		
				2011	2012	2013
<b>1. Buget de stat</b>		<b>690.491</b>	<b>1.230.468</b>	<b>1.236.469</b>	<b>1.248.717</b>	<b>1.286.178</b>
Total cheltuieli						
Capitolul...						
Titlul...						
<b>2. Fonduri nerambursabile</b>						
Total cheltuieli						
Capitolul...						
Titlul...						
<b>3. Venituri proprii</b>		<b>54.148</b>	<b>47.974</b>	<b>49.567</b>	<b>51.667</b>	<b>53.217</b>
Total cheltuieli						
Capitolul...						
Titlul ...						

Necesarul de fonduri pentru aplicarea strategiei sistemului penitenciar 2009 - 2013

Nr. crt.	Program bugetar	Estimare					mii lei
		2009	2010	2011	2012	2013	Valoare totală
1	Dezvoltarea infrastructurii și suprastructurii sistemului penitenciar	0	500	2,500	80,000	87,500	<b>170,500</b>
2	Îmbunătățirea condițiilor de detenție pentru respectarea cerințelor legale aferente regimurilor semideschis și deschis	0	18,000	50,000	66,500	75,600	<b>210,100</b>
3	Îmbunătățirea sistemului de pază și supraveghere a persoanelor private de libertate	0	2,975	2,975	2,975	2,975	<b>11,900</b>
4	Elaborarea și implementarea unui sistem unitar de intervenție axat pe nevoile persoanelor custodiate și cerințele societății	0	179	264	375	472	<b>1,290</b>
5	Asigurarea condițiilor optime de acordare a asistenței medicale în sistemul penitenciar	0	12,350	12,350	12,350	12,350	<b>49,400</b>
6	Campanie națională de promovare a imaginii sistemului penitenciar și a persoanelor private de libertate	0	0	83	0	0	<b>83</b>
7	Înființarea Institutului Național de Administrație Penitenciară	0	315,000	13,000	100,000	147,000	<b>575,000</b>
8	Consolidarea cadrului organizatorico - funcțional al activității de prevenire a criminalității și terorismului în mediul penitenciar	0	16,039	10,439	5,990	4,550	<b>37,018</b>
9	Reînnoirea parcului auto al sistemului penitenciar	0	22,300	22,300	22,300	22,300	<b>89,200</b>
10	Îmbunătățirea procesului de fundamentare și execuție a bugetului	744,639	1,278,442	1,286,036	1,300,384	1,339,395	<b>5,204,257</b>
<b>TOTAL</b>		<b>744,639</b>	<b>1,665,785</b>	<b>1,399,947</b>	<b>1,590,874</b>	<b>1,692,142</b>	<b>6,348,748</b>

**Anexa 1 D**

UNITATEA PENITENCIARĂ/DIRECȚIA: \_\_\_\_\_

DATA: \_\_\_\_\_

PERIOADA DE RAPORTARE : \_\_\_\_\_

### ACTIVITĂȚI ÎNTREPRINSE PENTRU IMPLEMENTAREA PLANULUI ANUAL DE ACTIVITĂȚI

Nr. crt.	Obiectivul din planul anual de activități	Activitatea* întreprinsă	Observații
1.	<p>(A se introduce <b>numai</b> acel obiectiv din Planul anual de activități al instituției, pentru care s-au întreprins acțiuni de implementare)</p> <p><b>Exemplu:</b> Crearea unor condiții decente de cazare pentru persoanele private de libertate</p>	<p>( A se introduce activitatea întreprinsă aferentă obiectivului din planul anual de activități al unități sau, în funcție de situație, mențiunea „nicio acțiune întreprinsă)</p> <p><b>Exemplu:</b> lucrări de reamenajare a camerei nr. 3 din Secția 2</p> <p><i>Sau, în funcție de situație,</i></p> <p>Nicio acțiune întreprinsă</p>	<p>(Se vor introduce, dacă este cazul, observații legate de obiectivul respectiv)</p> <p><b>Exemplu:</b> În acțiune au fost implicați numai 2 ppl întrucât nu există forță de muncă disponibilă</p>

\* Se vor introduce activitățile întreprinse **exclusiv** în perioada de raportare. În cazul în care nu s-a întreprins nicio activitate în perioada de raportare se va transmite raportarea cu mențiunea „ nicio acțiune întreprinsă” sau se raportează derularea acțiunilor aflate în lucru.

**DIFICULTĂȚI/OBSTACOLE**

(În această rubrică vor fi menționate dificultățile întâmpinate în realizarea măsurilor propuse și a obiectivelor fixate, cu prezentarea cauzelor ce le-au determinat)

**Exemplu:**

Neorganizarea cursurilor de calificare a ppl datorită lipsei fondurilor

Incapacitate accesare fonduri nerambursabile pe domeniul reinsertie datorită lipsei acreditării ca furnizor de servicii sociale

Lipsă fonduri – din necesarul solicitat s-a alocat 70%

Lipsă fonduri – la necesarul inițial solicitat s-au adăugat cheltuieli suplimentare, reprezentând 20% peste bugetul inițial prevăzut

Lipsă beneficiari pentru forța de muncă ppl

**TERMENE**

(Se vor menționa termenele scadente **în luna în curs**, fixate pentru realizarea diferitelor obiective, cu menționarea stadiului actual)

Obiectiv	Termen	Stadiu realizare
<p><b>Exemplu:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. reamenajare cameră detenție</li> <li>2. reamenajare foisor pază</li> <li>3. finalizare concurs posturi vacante</li> <li>4. inventar creanțe restante</li> <li>5. stabilire listă persoane acces info clasificate</li> </ol>	<p>1 sept 2008            1 sept 2008, prelungit 1 oct            15 sept            1 sept            Fără termen</p>	<p>Realizat            În curs de realizare            În curs de realizare            Nerealizat, continuă fără termen            Realizat</p>

**Data:** .....  
**Perioada de raportare:** .....

## **Raport de sinteză privind stadiul implementării strategiei sistemului penitenciar**

### **A. Obiectiv strategic 1:** *se va enunța obiectivul strategic*

- I. Obiective specifice adresate în perioada de raportare:** *se vor enunța obiectivele specifice care au fost adresate în perioada de raportare*
- II. Rezultate obținute:** *se vor introduce rezultatele activităților*
- III. Dificultăți/obstacole întâmpinate în implementarea activităților propuse:** *se vor enunța dificultățile/obstacolele întâmpinate în implementarea activităților, unitatea respectivă sau unitățile respective*
- IV. Depășirea termenelor de implementare:** *se vor enunța activitățile pentru care au fost depășite termenele și cauzele corespunzătoare*
- V. Nicio acțiune întreprinsă corespunzătoare obiectivelor prevăzute în planului de măsuri :** *se vor enunța unitățile unde nu s-a implementat nicio activitate în perioada de raportare*
- VI. Unități penitenciare ce nu au raportat:** *se vor enunța unitățile penitenciare care nu au raportat potrivit termenelor stabilite în strategie*

### **B. Obiectiv strategic 2:** *se va enunța obiectivul strategic*

- I. Obiective specifice adresate în perioada de raportare:** *se vor enunța obiectivele specifice care au fost adresate în perioada de raportare*
- II. Rezultate obținute:** *se vor introduce rezultatele activităților*
- III. Dificultăți/obstacole întâmpinate în implementarea activităților propuse:** *se vor enunța dificultățile/obstacolele întâmpinate în implementarea activităților, unitatea respectivă sau unitățile respective*
- IV. Depășirea termenelor de implementare:** *se vor enunța activitățile pentru care au fost depășite termenele și cauzele corespunzătoare*
- V. Nicio acțiune întreprinsă corespunzătoare obiectivelor prevăzute în planului de măsuri :** *se vor enunța unitățile unde nu s-a implementat nicio activitate în perioada de raportare*
- VI. Unități penitenciare ce nu au raportat:** *se vor enunța unitățile penitenciare care nu au raportat potrivit termenelor stabilite în strategie*

**C. Obiectiv strategic 3:** *se va enunța obiectivul strategic*

- I. **Obiective specifice adresate în perioada de raportare:** *se vor enunța obiectivele specifice care au fost adresate în perioada de raportare*
- II. **Rezultate obținute:** *se vor introduce rezultatele activităților*
- III. **Dificultăți/obstacole întâmpinate în implementarea activităților propuse:** *se vor enunța dificultățile/obstacolele întâmpinate în implementarea activităților, unitatea respectivă sau unitățile respective*
- IV. **Depășirea termenelor de implementare:** *se vor enunța activitățile pentru care au fost depășite termenele și cauzele corespunzătoare*
- V. **Nicio acțiune întreprinsă corespunzătoare obiectivelor prevăzute în planului de măsuri :** *se vor enunța unitățile unde nu s-a implementat nicio activitate în perioada de raportare*
- VI. **Unități penitenciare ce nu au raportat:** *se vor enunța unitățile penitenciare care nu au raportat potrivit termenelor stabilite în strategie*

**D. Obiectiv strategic 4:** *se va enunța obiectivul strategic*

- I. **Obiective specifice adresate în perioada de raportare:** *se vor enunța obiectivele specifice care au fost adresate în perioada de raportare*
- II. **Rezultate obținute:** *se vor introduce rezultatele activităților*
- III. **Dificultăți/obstacole întâmpinate în implementarea activităților propuse:** *se vor enunța dificultățile/obstacolele întâmpinate în implementarea activităților, unitatea respectivă sau unitățile respective*
- IV. **Depășirea termenelor de implementare:** *se vor enunța activitățile pentru care au fost depășite termenele și cauzele corespunzătoare*
- V. **Nicio acțiune întreprinsă corespunzătoare obiectivelor prevăzute în planului de măsuri :** *se vor enunța unitățile unde nu s-a implementat nicio activitate în perioada de raportare*
- VI. **Unități penitenciare ce nu au raportat:** *se vor enunța unitățile penitenciare care nu au raportat potrivit termenelor stabilite în strategie*

**Întocmit:**  
**Nume și prenume:**  
**Funcția:**